

Memória da 86ª Reunião do CGCAP			
Data: 03/09/2024	Horário de início: 14h40	Horário de término: 16h20	Local: Sala da Coordenação ACADEBio e Via TEAMS
PARTICIPANTES			
Representante		Setor do Comitê Gestor	
Paulo Roberto Russo		ACADEBio / CGGP	
Christiana Pastorino		CGSAM	
Paulo Carneiro		CGPLAN	
Eliane Maciel Lima		CGTER	
Carlos Roberto Lacerda Cunha		CGTI	
Mônia Laura Faria Fernandes		Mediare	
Igor Matos Soares		CGIMP	
Daniel Castro		CGCAP	
Sônia Maria Sfair Kinker		CGUP	
Cecilia Cronenberger de Faria		CGPEQ	
Tatiana Rehder		DSAT	
Convidados			
Johan Pereira – DEAPE/ACADEBio			
Angela Midori Furuya Pacheco – DEAPE/ACADEBio			
Paula Andrea de Oliveira - ACADEBio			
Cristiane Crisp - ACADEBio			
PAUTAS:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informes <ul style="list-style-type: none"> • Atualização sobre o “Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade”; • Atualização sobre a construção do PDP 2025; 2. Jardim Botânico – Proposta de critérios para cursar disciplinas permitidas 2024 e 2025; 3. Análise dos processos de afastamento para capacitação de longa duração Mestrado e Doutorado; 			
RESUMO DAS PAUTAS:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informes <ul style="list-style-type: none"> • O “Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade” será realizado entre 29/10 e 13/11/2024 na ACADEBio. Inclui em seu conteúdo programático os temas: 1) O que é o serviço público brasileiro; 2) O serviço público na autarquia ICMBio, 3) Como se dá o serviço público nos territórios do bioma amazônico, 4) Instrumentos e estratégias de gestão prioritários para o servidor ingressante lotado no bioma amazônico, no contexto ambiental e político atual. Não Inclui o curso de formação de fiscais ambientais. Será realizada uma “Oficina para o Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade”, em Brasília, dias 05 e 06 de setembro, para tratar do conteúdo programático, e demanda a participação dos pontos focais das áreas técnicas indicadas pelas coordenações. O curso de formação de fiscais está previsto no PDP 2025. • PDP 2025 – foram recebidas 119 contribuições das áreas técnicas, que serão consolidadas com as necessidades relacionadas às ações disponíveis na ENAP e ações que envolvem demanda espontânea, e inseridas e validadas no SIPEC até dia 30 de setembro. O cálculo dos valores de investimento será consolidado em uma proposta preliminar de PDP 2025 até 31 de outubro, que será encaminhada para avaliação pelas áreas técnicas, e submetida ao CGCAP para validação até 30 de novembro, na reunião ordinária do CGCAP. A proposta aprovada será e encaminhada para avaliação da presidência até dia 30/12/2024. Como encaminhamento, fica decidida a inclusão da pauta “relação entre PDP 2025 e o uso de recursos de projetos especiais na educação corporativa” na próxima reunião do CGCAP, com compartilhamento prévio dos ofícios e documentos pertinentes à pauta. 			

2. **Pós-graduação Profissional Biodiversidade em Unidades de Conservação do JBRJ** – foi aprovada a liberação dos servidores cursarem até 06 disciplinas ao ano, sendo 04 disciplinas sem necessidade de reposição de horas, e mais 02 disciplinas ao ano mediante compromisso de reposição das horas de trabalho. Esta decisão se aplica ao servidor já contemplados pelo apoio institucional para cursar pós-graduação no JBRJ. Ficam como **encaminhamentos**: Formar um grupo de trabalho para formatar uma proposta de edital interno do ICMBio para o programa de pós-graduação do JBRJ no contexto do convênio e para a criação de um manual do educando. Inclusão na próxima reunião de pauta relacionada a ampliação de apoio com ônus financeiro para o ICMBio para o convênio do programa de pós-graduação do JBRJ.
3. **Afastamento para capacitação de longa duração Mestrado e Doutorado** – Foram avaliados cinco pedidos de afastamento, em nome de Edson Gracindo de Almeida, Lucélia Gonçalves Moraes, Marina Pinheiro Kluppel, Priscila Maria da Costa Santos e Tiago Martins Rezende e aprovadas por unanimidade pelo CGCAP.

MEMÓRIA DA REUNIÃO:

Paulo saúda a todos lembrando do aniversário do ICMBio, da ACADEBio, e do dia do biólogo e bióloga.

Informe 1. **“Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade”** - O curso será realizado entre 29/10/2024 e 13/11/2024 na ACADEBio, com duração de duas semanas e meia. Conta com 140 educandos, que já estão há um ano em exercício na região Norte, e que já cursaram o módulo EAD introdutório. O conteúdo programático do curso é uma composição de temas relacionados aos macroprocessos do ICMBio, sendo que o fio lógico inclui os conceitos: 1) O que é o serviço público brasileiro; 2) O serviço público na autarquia ICMBio; 3) Como se dá o serviço público nos territórios do bioma amazônico; 4) Instrumentos e estratégias de gestão prioritários para o servidor ingressante lotado no bioma amazônico, no contexto ambiental e político atual. A duração da formação é menor que as edições anteriores por não incluir a habilitação de fiscais ambientais. Esta foi uma decisão institucional, e a formação será ofertada separadamente, e já está prevista no PDP 2025. Os presentes ponderam sobre este novo formato de formação inicial, que integra a fiscalização entre os demais processos da gestão de unidade de conservação, mas não habilita de agentes de fiscalização. Paulo Carneiro se manifesta contrário à estratégia de dissociar a formação de fiscais da formação inicial de novos servidores, considerando que a habilitação é uma barreira para o desempenho da competência, e lamenta que esta decisão é contrária ao planejamento estratégico do ICMBio e aos compromissos assumidos com a sociedade. Johan também discorda da retirada do momento de formação de fiscais do curso de formação inicial dos servidores, mas informa que o PDP 2025 já prevê a execução neste momento. Eliane pondera que este formato traz equilíbrio entre os temas da formação, evitando a saturação do aluno com sobrecarga de conteúdo de fiscalização e Daniel menciona que é interessante a formação de fiscais estar situada em uma trilha formativa, a partir da formação inicial. Mônia menciona que poucas lotações não contam com servidores já portariados, mas existem UC que não tem permitido a participação de servidores não-habilitados nas ações, o que não se justifica e não era prática comum na composição de equipes. Paulo Russo menciona a necessidade da formação dos novos servidores ser de fato inicial, pois o hiato na formação do servidor ingressante é prejudicial ao servidor e ao ICMBio. Paulo Russo informa que o plano de curso está em processo de construção e será consolidado na Oficina para o Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade, que será realizada em Brasília, dias 05 e 06 de setembro, sendo que nela participarão um grupo da ACADEBio e os pontos focais indicados pelas coordenações. Avaliando os relatórios de reação dos cursos anteriores, tanto a edição de 2022 como o módulo EaD de 2023, está previsto um momento para tratar de atos administrativos. Mônia fala da importância da inclusão deste tema “atos administrativos” na formação, bem como do tema atribuições inerentes aos cargos e funções dentro de equipes, pois o conhecimento do assunto reduz atritos dentro de equipes. Cecília informa que indicou um ponto focal para oficina, e que em outubro a equipe da COMOB está comprometida com a programação de celebração dos dez anos do Programa Monitora até dia 08 de novembro, estando disponível para participar após esta data. Daniel informa que devido aos compromissos assumidos previamente, a COMAN também terá dificuldades em participar antes do dia 08 de novembro. Paulo Russo informa que a ACADEBio, bem como os

outros setores do ICMBio, está em intensa execução por demanda represada após a liberação de orçamento, justificando que foi necessário um grande esforço de conciliação de agenda para a realização da formação. Esta conciliação se dá não apenas em termos das agendas da ACADEBio e dos instrutores, também com as agendas de servidores, que decorrido um ano, já têm direito às férias.

Informe 2. Atualização sobre a construção do PDP 2025 – Johan informa que foram encaminhadas 119 respostas ao formulário de coleta de necessidades, encaminhado para as áreas técnicas em julho de 2024. Surgiram necessidades que indicadas via despacho, algumas encaminhadas pelas Gerências Regionais, ainda sem uma proposta de solução. Estes temas de interesse serão encaminhados para as áreas técnicas, para avaliação estratégica e proposta de solução para demanda. Paulo Carneiro menciona que o uso de recursos de projetos especiais para capacitação corporativa, demanda necessidade de constar previamente no PDP e no Planejamento do Projeto Especial. Estas orientações foram comunicadas às unidades beneficiárias de projetos especiais via ofício recentemente. São necessidades que possuem apoio financeiro e eventualmente podem já ter uma solução local pronta, que não necessariamente irão sobrecarregar a área técnica, mas que precisam ser avaliadas estrategicamente no CGCAP. Daniel se preocupa com a construção de um PDP 2025 abrangente suficientemente para atender estas necessidades locais, evitando a exclusão das ações demandadas lacunas de competência não generalizadas do instituto. Lembra da necessidade de considerar, na construção do PDP, as necessidades indicadas no relatório de lacuna de competência respondidas pelos servidores. Paulo Russo acrescenta que estas mudanças procedimentais da CGPLAN têm por objetivo permitir a avaliação estratégica educação corporativa do ICMBio pela ACADEBio e CGCAP, locus com competência para esta construção estratégica, evitando a construção de um PDP paralelo. Igor confirma que houve um movimento de gerências regionais acionando a CGIMP em busca de capacitações específicas e regionalizadas, como por exemplo, um curso de licenciamento focado na mineração da Região Norte, e pondera que a coordenação avalia que não tem força de trabalho para criar pacotes de curso específicos neste momento, sugerindo como solução imediata as ofertas de cursos já formatados com turmas maiores.

Johan informa o fluxo de construção do PDP 2025. A partir do recebimento das contribuições das áreas técnicas, a ACADEBio irá inserir e validar as necessidades de capacitação no SIPEC até dia 30 de setembro, incluindo necessidades relacionadas com ações disponíveis na ENAP e demanda espontânea. As necessidades de desenvolvimento e ações propostas como soluções, serão consolidadas em uma proposta de PDP 2025 preliminar, sendo que os orçamentos de ações que demandam investimentos serão consolidados em diálogo com os pontos focais das áreas técnicas. Após a construção de estimativa de orçamento global da capacitação, serão realizadas novas conversas com as áreas técnicas para os ajustes estratégicos com foco na priorização das ações. Até 31 de outubro a proposta preliminar de PDP 2025 será encaminhada para avaliação dos membros do CGCAP para a avaliação global, e até 30 de novembro pretendemos validar a minuta de portaria, já com a proposta de PDP 2025, durante a reunião ordinária do CGCAP. A proposta será encaminhada para avaliação da presidência até dia 30/12/2024. A publicação precoce do PDP 2025, no início do ano visa a construção cuidadosa do calendário. Como **encaminhamento**, fica decidido que a pauta sobre relação entre PDP 2025 e o uso de recursos de projetos especiais para capacitação corporativa será discutida na próxima reunião, incluindo a demanda espontânea. Paulo Carneiro lembra da necessidade de compartilhamento prévio dos ofícios expedidos com orientações para o uso de recursos de projetos especiais em capacitações.

Crerios do apoio para servidores matriculados no programa de Pós-graduação Profissional Biodiversidade em Unidades de conservação do Instituto Jardim Botânico do Rio de Janeiro – Johan relembra que o apoio previsto para participação de servidores na pós-graduação do JBRJ, sem afastamento, foi aprovado em duas modalidades: 1) com ônus, no qual servidores teriam apoio financeiro para cursar até quatro disciplinas ao ano com dispensa de reposição de horas; 2) e com ônus limitado, no qual os servidores teriam a liberação para cursar até quatro disciplinas ao ano com dispensa de reposição de horas, porém sem apoio financeiro. Para aprovação no mestrado e doutorado profissional, o aluno deverá cumprir no mínimo de 20 (vinte) e 40 (quarenta) créditos, respectivamente. Todavia, as disciplinas de 40 horas valem 02 créditos e as de 60 horas valem 03 créditos, e para o atingimento da carga requerida pela pós-graduação pode ser necessária a matrícula em mais que 04 disciplinas ao ano. O CGCAP recomendou a **ampliação da liberação para o servidor cursar até**

06 disciplinas ao ano, com a reposição das horas trabalhadas das disciplinas adicionais. Desta forma, servidores que tiveram a aprovação de apoio **com ônus** terão o benefício de custeio das 04 disciplinas ao ano, sem compensação das horas de trabalho, e terão liberação para cursar mais 02 disciplinas ao ano mediante compromisso de repor as horas de trabalho. No caso dos servidores apoiados com **ônus limitado** poderão cursar até 06 disciplinas ao ano, sendo mantido o benefício de 04 disciplinas sem compensação de horas de trabalho e até 02 disciplinas mediante compromisso de repor as horas de trabalho. Johan informou que no próximo ano a ACADEBio irá emitir um edital de chamamento do ICMBio, com critérios para seleção e regras para participação do servidor no Programa de pós-graduação do JBRJ. Daniel pondera que o Programa de pós-graduação do JBRJ é cursado sem afastamento, com custeio de poucas disciplinas, com projetos de pesquisa relevantes e de aplicabilidade no âmbito do ICMBio. Informa ainda que as regras da pós-graduação não ficaram claras para todos os participantes, e que alguns servidores manifestaram que ao longo do curso perceberam que não tinham exata dimensão do ônus pessoal que teriam. Com base nestes fatores, Daniel relata um descontentamento entre os alunos com relação ao volume de apoio que o ICMBio consegue dar para esta capacitação atualmente, e considera que este CGCAP deveria avaliar a ampliação o apoio com ônus para este programa. Paulo Carneiro informa que existem casos de servidores que tiveram liberação para cursar a pós-graduação do JBRJ com ônus limitado, cientes de que iriam arcar com os custos necessários para a formação, mas ao ingressar acionaram o custeio dos ônus da capacitação via projetos especiais, desrespeitando a decisão do CGCAP. Estas atitudes causaram desgaste para ACADEBio e para a CGPLAN, e motivaram a discussão da necessidade de integrar os fluxos de aprovação dos projetos especiais e as recomendações do CGCAPP.

Encaminhamentos: Formar um grupo de trabalho para formatar uma proposta de edital interno do ICMBio para o programa de pós-graduação do JBRJ no contexto do convênio, e criação de um manual do educando. Incluir a pauta sobre apoio com ônus financeiro para o ICMBio na próxima reunião.

Análise dos processos pleito de afastamento para capacitação de longa duração Mestrado e Doutorado –

Johan informa que na última reunião ordinária do CGCAP foi aprovada a alteração pontual da Portaria 1377/2023 com alteração na proporção de afastamentos de mestrado e doutorado, sem a alteração da proporção geral de servidores afastados. Esta alteração abriu 09 vagas para doutorado. Apresenta 05 (cinco) pedidos de afastamento tempestivos, que não foram avaliados na reunião ordinária por falta de vagas para doutorado na ocasião. Os pedidos possuem as manifestações necessárias nos processos, e a única que apresentava pendência, era o pedido de Edson Gracindo de Almeida, foi sanada com protelação da data de direito à aposentadoria. Deste modo, todas as cinco solicitações abaixo foram aprovadas pelo CGCAP.

Processos com pedidos de afastamentos: DOUTORADO							
Processo	Nome do Servidor	Unidade	Local	Período	Projeto	Manifestação	Pendência e Resolução
02127.000765/2024-24	Edson Gracindo de Almeida	Gerência Regional 5 - Sul	DOUTORADO do Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas, da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	04/03/2024 - 04/03/2028	Um concerto de gente que ri e chora: gestão coletiva e social de unidades de conservação federais, na solução de conflitos ambientais	GR5 - CGSAM e DISAT	2031 - Direito Aposentadoria protelado até 2032.
02070.015314/2023-11	Lucélia Gonçalves Moraes	CIAM	DOUTORADO do Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento e Meio Ambiente - PRODEMA, da Universidade Federal de Pernambuco - UFPE	05/08/2024 - 05/08/2028	UM PARALELO ENTRE ILHAS NA GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS: como Combu (PA) e Fernando de Noronha (PE) podem lucrar com o lixo?	CIAM - CGCAP - CGPRO - DIMAN	
02070.005191/2024-83	Marina Pinheiro Kluppel	PGR / CGOV	DOUTORADO do Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Sustentável da Universidade de Brasília - UNB	01/08/2024 - 18/03/2028	A contribuição dos Parques Nacionais brasileiros na promoção de felicidade, conexão com a natureza e comportamento pró-ambiental	CGOV - GABIN - CGEUP - DIMAN	

02126.000938/2024-14	Priscila Maria da Costa Santos	Parque Nacional da Serra dos Órgãos - RJ	DOCTORADO do Programa de Pós-Graduação em Geografia da Universidade Federal de Fluminense - UFF	01/08/2024 - 01/08/2028	Restauração Ecológica no Mosaico Central Fluminense	PARNA - GR4 - CBC - COMITÊ GEO - CGCON - DIBIO	
02128.000726/2024-17	Tiago Martins Rezende	Estação Ecológica de Pirapitinga	DOCTORADO no Programa de Pós-Graduação em História da Universidade Federal de Uberlândia	01/08/2024 - 01/08/2028	Os Tipos de Uso do Fogo no Brasil e sua Conotação na História e Ocupação dos Territórios das Unidades de Conservação	ESEC - CR Lagoa Santa - GR4 - CGPRO e DIMAN	

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada 16h20