

83ª REUNIÃO CGCAP		
29/05/2024	Local: Sala Multimídia ACADEBio e Via Teams	
	Horário de Início: 9h15min	Horário de Término: 12h00
PARTICIPANTES: Representantes do CGCAP		
Paulo Roberto Russo	ACADEBIO	
Helena Machado Cabral Coimbra Araújo	CGGP	
Igor Matos Soares	CGIMP	
Simone Nogueira dos Santos	COFIS	
Daniel Castro Correa	COEST	
Cecil Roberto Maya Brotherhood de Barros	MEDIARE	
Sergio Fernandes Freitas	CGSAM	
Carlos Roberto Lacerda Cunha	CPTI	
Eliani Maciel Lima	CGTER	
Carla Cristina de Castro Guaitanele	CGEUP	
Paulo Roberto de Araújo	CGADM	
CONVIDADOS:		
Alessandra Fontana		
Johan Pereira da Silva		
Maressa Girão do Amaral		
Paula Andrea de Oliveira		
Samara Aparecida Poli		
PAUTAS:		
<ol style="list-style-type: none"> <li>I. Informe 1: PDP2024 e PDP2025;</li> <li>II. Informe 2: Oficina PDP para o CGCAP;</li> <li>III. Informe 3: Processo de certificação da ACADEBio junto ao MEC;</li> <li>IV. Informe 4: ACADEBio na reunião da rede BIONORTE;</li> <li>V. Informe 5: Acordo de cooperação entre o ICMBio e o IFG (processo nº 02129.000621/2023-77);</li> <li>VI. Indicação de Representantes do CGCAP para CPA;</li> <li>VII. Análise de requerimento Mestrado e Doutorado do Instituto Jardim Botânico;</li> <li>VIII. Análise de requerimentos para capacitação de longa duração (concessão de afastamentos para mestrado e doutorado)</li> </ol>		
RESUMO DAS PAUTAS:		
<p><b>I. PDP 2023, 2024 e PDP2025</b> – Foram apresentados resultados da capacitação do PDP 2023, e informado que o PDP 2024 está suspenso desde março de 2024. A DEAPE da ACADEBio realizou um diagnóstico junto às áreas técnicas a fim de avaliar o estágio de construção de cada evento. Atualmente temos 20 ações de capacitação aptas para oferta no 2º semestre de 2024.</p> <p><b>II. Oficina PDP para o CGCAP</b> - A ACADEBio propôs a realização de oficina para elaboração do PDP 2025 e 2026. A proposta é uma oficina presencial, com carga horária de 18h, entre 23 e 25/07/2024. As atividades do primeiro dia demandam a participação dos integrantes do CGCAP, que devem indicar pontos focais envolvidos com a educação corporativa para cada coordenação geral para participar da oficina.</p> <p><b>III. Processo de certificação da ACADEBio junto ao MEC</b> – A ACADEBio protocolou o processo de certificação no MEC, complementou documentação em maio, e o processo está em análise documental. A ACADEBio irá executar em junho de 2024 a disciplina de "Ecologia, manejo do fogo e conservação de biodiversidade", com conteúdo prático e teórico, em parceria com Programa de Pós-Graduação Profissional Biodiversidade em Unidades de Conservação do Instituto de Pesquisas</p>		

Jardim Botânico do Rio de Janeiro (JBRJ), execução esta considerada um “teste de conceito” da futura pós-graduação da ACADEBio,

**IV. ACADEBio na reunião da rede BIONORTE** – A ACADEBio foi representada por Johan Pereira em reunião da rede, em Cuiabá. A entrada da ACADEBio na rede é benéfica para intercâmbio de saberes, de docentes entre as instituições integrantes, e incremento na qualificação dos servidores por meio de disponibilização de vagas para mestrado e doutorado em instituições da região norte. A formalização da entrada da ACADEBio na rede está em construção.

**V. Acordo de cooperação entre o ICMBio e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano - IFG** (processo nº 02129.000621/2023-77) – A ACADEBio e o IFG estão construindo um acordo de cooperação técnica que possibilitará intercâmbio de saberes, docentes e abertura de vagas de mestrado e doutorado para servidores do ICMBio. O processo de ACT contém manifestação de interesse das instituições e seguirá para análise contextual da PFE do ICMBIO.

**VI. Indicação de representantes do CGCAP para a Comissão Própria de Avaliação do Centro de Formação em Conservação da Biodiversidade – CPA/ACADEBio.** Foram aprovadas as indicações de Simone Nogueira (titular) e Daniel Castro (suplente) para representantes do CGCAP, para ocupar a vaga de “representantes do corpo técnico do ICMBio na CPA / ACADEBio.

**VII. Mestrado e Doutorado do Jardim Botânico do Rio de Janeiro** – O CGCAP manifestou-se a favor do apoio para a participação da servidora Simone Albarado Rabelo com ônus limitado na Pós-Graduação da ENBT-JBRJ. A requisição da servidora Natália Ribeiro Barros, do NGI São Luís, não foi avaliada devido à servidora estar em período de estágio probatório.

**VIII. Análise de requerimentos para capacitação longa duração (concessão de afastamentos para mestrado e doutorado** com ônus limitado. Foi analisado e aprovado o requerimento da servidora Patrícia Ferreira Ribeiro, da REBIO Jaru/RO, para Mestrado *stricto sensu* do Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais da Universidade Federal de Rondônia – UNIR. As requisições de afastamento para doutorado, não foram avaliados pelo CGCAP por não haver vagas disponíveis. Como encaminhamento foi marcada reunião extraordinária dia 19/06/2024 para avaliar a Portaria1377/2023.

#### MEMÓRIA DA REUNIÃO:

**I. PDP 2023, 2024 e 2025** – Johan Pereira apresentou os números da capacitação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP do ano de 2023. Em 2023 foram conduzidas pela ACADEBio 32 ações de capacitação, sendo 11 presenciais, 3 híbridas e 18 em EAD, que proporcionaram a capacitação de 5.263 pessoas, dos quais 2.419 servidores do ICMBio. Na plataforma ENAP existem 11 cursos com oferta EAD contínua produzidos pelo ICMBio, que capacitaram 15.134 pessoas dos quais 930 eram servidores do ICMBio. Com relação aos afastamentos para capacitação, 17 servidores concluíram cursos de longa duração em 2023, sendo 6 doutorados, 6 mestrados e 5 especializações. Foram concedidas 133 participações de servidores em eventos de capacitação de curta e média duração (45 em cursos, 25 em congressos/encontros e 63 em seminários), sendo que alguns servidores participaram de mais de um evento ao longo do ano. Foram concedidas 94 Licença para Capacitação (LIC). O PDP 2024 está suspenso desde março de 2024 com a suspensão do custeio de ações de capacitação. No primeiro trimestre de 2024 foram executados alguns cursos de baixo valor de GECC, autorizados pela DIPLAN antes da suspensão do PDP 2024. Após a suspensão do PDP 2024 a ACADEBio vem ofertando

cursos EAD autoinstrucionais sem custos (atualmente são quatro cursos em andamento). A ACADEBio manteve contato com as áreas técnicas para realizar a análise de contexto das ações propostas no PDP suspenso, e conta agora com o diagnóstico da situação de implementação das ações de capacitação previstas no PDP 2024. Com essa análise foi possível dimensionar os ajustes necessários para cada ação, e a dedicação necessária até a oferta das ações. Esta atividade diagnóstica será uma importante base para ACADEBio no momento do reestabelecimento do PDP 2024. A previsão é de que hoje existem 20 cursos aptos para oferta no 2º semestre.

**II. Oficina PDP para o CGCAP** – A ACADEBio propõe uma Oficina com os integrantes do CGCAP como estratégia para construção do PDP 2025/2026. A ação foi prevista no PDP 2024 (atualmente suspenso) e tem como objetivo a construção um PDP orgânico para o ICMBio, estratégico, factível, adequado ao orçamento, pactuado com as áreas técnicas, com ações transversais que integrem as áreas técnicas. Um PDP que contribua para a evolução do ICMBio, prezando pela institucionalidade da educação corporativa. O período previsto para a oficina é de 23/07/2024 a 25/07/2024, com carga horaria de 18 horas, preferencialmente presencial, ou, no caso de impossibilidade, remotamente por meio do Teams. O público-alvo são os membros do CGCAP, que devem participar ao menos do primeiro momento da oficina, e os Pontos Focais, que devem participar até o fim da oficina. Para designar o ponto focal o coordenador geral deve considerar o envolvimento nos processos formativos das áreas técnicas. A proposta de oficina vem sendo construída na ACADEBio por Johan, Paulo, Maressa, Kamila, Ana Paula e Angela. Como resultado esperamos produzir um PDP para ações a serem ofertadas ao longo de dois anos, ainda que o ciclo de preenchimento do SIPEC e a publicação do PDP seja anual. A proposta bienal comporta melhor a elaboração de trilhas formativas e abarcar eventos formativos que demandam planejamento de mais de um ano de etapas até a oferta. Durante a oficina pretendemos fomentar a integração das áreas técnicas, para que emergjam soluções de capacitação conjuntas e que atinjam servidores de diversas áreas. É uma oportunidade de fortalecer o uso da ferramenta “Relatório de Competências”, gerado pelo preenchimento das necessidades de capacitação pelos servidores do ICMBio no sistema da GESTCOM, e hoje já é uma das bases de construção do PDP. O PDP deverá também abranger as necessidades de capacitação de curta, média e longa duração via demanda espontânea (não produzida ou ofertada pelo próprio ICMBio). As capacitações que envolvem custeio via projetos especiais como ARPA, GEFMAR, fontes de Compensação Ambiental precisam estar alinhados ao PDP, para serem norteados pelas mesmas diretrizes estratégicas do ICMBio que regem as demais capacitações. Dentre as sugestões que emergiram após a apresentação da proposta de oficina, Alessandra propõe que o sistema GESTCOM seja aprimorado, eventualmente interligado a outros sistemas utilizados no ICMBio, possivelmente o SAMGE, com o propósito representar melhor as necessidades de capacitação dos servidores em suas diversas atividades cotidianas e desafios inerentes às suas funções. Cecil sugere a previsão de um momento para o encaminhamento da revisão do Projeto Político-Pedagógico (PPP) do ICMBio. Relata que o PPP da ACADEBio foi construído no contexto da Comissão Própria de Avaliação - CPA/ACADEBio, e salienta o papel fundamental deste documento na construção do PDP. Paulo observou que a ACADEBio idealiza a oficina como um ponto inicial de uma trilha formativa para o tema PDP, que será seguido por novos momentos de construção conjunta. A proposta de oficina será submetida à validação do CGCAP.

**III. Processo de certificação da ACADEBio junto ao MEC** – Paulo informa que o processo de certificação da ACADEBio foi protocolado no MEC, com a prestação de informações em 250 itens exigidos na 1ª fase documental. Foram aprovados 247

itens apresentados, e, recentemente, houve uma diligência para solução de três pendências, um relacionado à dominialidade das instalações, outro às rotas de fuga e o terceiro à acessibilidade. A documentação foi entregue ao MEC em maio e o processo está em avaliação. A ACADEBio teve papel ativo no processo, que tem se mostrado célere. A ACADEBio irá realizar um “teste de conceito” da pós-graduação em Manejo Integrado do Fogo na primeira quinzena de junho, por meio da disciplina de “Ecologia, manejo do fogo e conservação de biodiversidade” ofertada no contexto do acordo de cooperação entre o ICMBio e a Escola Nacional de Botânica Tropical do Jardim Botânico do Rio de Janeiro (ENBT-JBRJ). A disciplina será presencial, na ACADEBio, ministrada pelo colega Christian Berlinck. Durante o teste de conceito iremos testar a capacidade da ACADEBio de receber e hospedar os educandos, de acolhimento em salas de aula, de ofertar as atividades de campo que ocorrerão na própria Floresta Nacional de Ipanema, e de manuseio e gerenciamento do Sistema SOPHIA (sistema de Biblioteca da ACADEBio). Paulo faz um agradecimento especial pelo apoio técnico, material e financeiro da CMIF e CGPRO, na viabilização da parte prática da disciplina.

**IV. Participação da ACADEBio na reunião da Rede BIONORTE,** A rede BIONORTE foi criada em 2008 pelo MCT, e tem como objetivo articular universidades e centros de pesquisa da região Norte. A rede tem uma presidência rotativa, que periodicamente altera a sua sede. Hoje a sede é na Universidade Federal do Pará, e o presidente é Sandro Percali. A próxima presidência será no Mato Grosso. O contato inicial foi com a Cecília, membro do CGCAP. Johan representou a ACADEBio na reunião da Rede BIONORTE em Cuiabá. Relata que a rede reconhece as atividades de educação corporativa da ACADEBio, sua capilaridade na Região Norte, bem como as atividades de pesquisa, inclusive por meio da cooperação com o JBRJ. A parceria é benéfica para o intercâmbio de conhecimentos, intercâmbio de docentes e a possibilidade de fortalecimento dos quadros do ICMBio, com a abertura de vagas de mestrado e doutorado nas instituições que compõem a rede, para servidores lotados na Região Amazônica. Durante a reunião foi manifesto o interesse de uma delegação realizar uma visita à ACADEBio. A eventual parceria poderá ser objeto de formalização, seguindo os ritos legais para a ACADEBio integrar a rede.

**V. Acordo de cooperação entre ICMBio e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano.** (processo 02129.000621/2023-77). A GR3 fez os primeiros contatos com o IFG, para a construção de uma parceria com o ICMBio. Com o amadurecimento da proposta, percebeu-se a vocação da parceria se dar entre a ACADEBio e o IFG. O acordo de cooperação vem sendo construído nos moldes da parceria vigente entre o ICMBio e o Jardim Botânico do Rio de Janeiro, com objetivo principal de *“forjar uma parceria que permitirá a formação aprofundada de servidores por meio de um programa de mestrado profissional oferecido pela instituição de ensino superior”*. O IFG é uma instituição que tem expertise em capacitação superior em Manejo Integrado do Fogo no Bioma Cerrado, o que é salutar para a ACADEBio neste contexto da certificação da pós-graduação no MEC, e benéfica no âmbito da educação corporativa do ICMBio. A proposta visa também o intercâmbio de expertises entre as instituições. A parceria ocorre no contexto do Programa de pós-graduação dos recursos naturais do cerrado (PPGCRENAC), que possibilitará intercâmbios de docentes entre as instituições e a oferta de vagas para Mestrado e Doutorado para servidores do ICMBio. O IFG manifestou interesse na parceria no processo. Será construída uma nota técnica para análise da possibilidade desta parceria.

**VI. Indicação de representantes do CGCAP para a Comissão Própria de Avaliação do Centro de Formação em Conservação da Biodiversidade – CPA/ACADEBio.** Foi deliberada a representação do CGCAP na CPA / ACADEBio, recriada pela Portaria

2927 de 21 de agosto de 2023 (Processo Nº 02260.000116/2020-65). Os nomes de Simone Nogueira para titular, e Daniel Castro para suplente foram aprovados por unanimidade pelos presentes na reunião para representarem o CGCAP, como representantes do “corpo técnico-administrativo do ICMBio na CPA ACADEBio”.

**VII. Mestrado e Doutorado do Jardim Botânico do Rio de Janeiro** - Foram apresentados dois requerimentos de participação na Pós-Graduação da ENBT-JBRJ, para apoio com ônus limitado, quando há manutenção dos vencimentos do servidor e liberação de compensação de horas da jornada de trabalho, durante o período de aulas presenciais obrigatórias. Estes dois requerimentos não foram avaliados na 81ª reunião do CGCAP, na qual foram aprovados 07 requerimentos para apoio com ônus (diárias, passagens e liberação de reposição de carga horária) e 06 requerimentos com ônus limitado, sendo vedado também o uso de fontes de recursos extraorçamentários como projetos especiais.

Requerimentos para Mestrado JBRJ					
Processo	Nome de Servidor	Unidade	Projeto	Resultado	Deliberação
02122.000417/2 024-05	Simone Albarado Rabelo	NGI ICMBio Breves	Avaliação do componente financeiro das atividades de manejo florestal madeireiro comunitário de unidades de conservação federais do Marajó, PA	5ª colocada	Aprovado com ônus limitado
02122.000637/2 024-21	Natalia Ribeiro Barros (servidora em estágio probatório)	NGI ICMBio São Luís	O Geoprocessamento como ferramenta de apoio à regularização fundiária de Unidades de conservação federais.	20ª colocada	Não avaliado, observando a condição de servidor em estágio probatório.

O requerimento da servidora Simone Albarado Rabelo, locada no NGI Breves, com o Projeto “Avaliação do componente financeiro das atividades de manejo florestal madeireiro comunitário de Unidades de Conservação Federais do Marajó/PA”, foi tempestivo, contudo, não houve tempo hábil para análise antes da reunião do CGCAP. O processo tem as aprovações das instâncias deliberativas. **O CGCAP manifestou-se a favor do apoio para a participação da servidora, Simone Albarado Rabelo com ônus limitado**, a partir da presente deliberação.

A segunda requerente é a servidora Natália Ribeiro Barros, do NGI São Luís, com o Projeto “O Geoprocessamento como ferramenta de apoio à regularização fundiária de Unidades de Conservação Federais”. As manifestações técnicas são favoráveis e muito robustas. A requisição foi extemporânea. Daniel informa que já se iniciaram as disciplinas e que os alunos tiveram contato com o projeto de Natália, que trata do desenvolvimento de uma ferramenta para apoiar a regularização fundiária e se manifesta pela avaliação de mérito da requisição. Após deliberações, observada a condição da servidora em período de estágio probatório, o CGCAP está impossibilitado de realizar a apreciação de mérito do requerimento. No caso de a servidora Natalia Barros, que já cursou disciplinas, deverá ser orientado no processo que deverá compensar as horas na unidade de trabalho.

Helena reforçou a necessidade das regras de participação dos servidores no mestrado e doutorado do Jardim Botânico do Rio de Janeiro serem explícitas em edital, incluindo a quantidade máxima de servidores apoiados, a condição de vedação no caso de servidor em estágio probatório, e as regras para apoio com ônus e com ônus limitado.

**VIII. Análise de requerimentos para Pós-Graduação, *stricto sensu*, afastamentos de longa duração (mestrado e doutorado)**, com ônus limitado, quando há manutenção dos vencimentos do servidor durante a capacitação, no período máximo de 24 meses para Mestrado e 48 meses para Doutorado. Segundo a Portaria 1377/2023 o percentual limite para concessão de afastamentos é de 3% do total dos servidores ativos no ICMBio, perfazendo atualmente 54 vagas. As vagas estão distribuídas em 2% para mestrado (36 vagas), e 1% para doutorado (18 vagas).

Até a data desta reunião são 9 afastamentos vigentes para mestrado e 18 para doutorado, restando 27 vagas para afastamentos de mestrado, sendo que não há vagas para doutorado. Após debate entre os presentes, ficou demonstrada a necessidade de se indicar uma avaliação da portaria. Como encaminhamento, dia 05/06/2024 será compartilhada a minuta de alteração da portaria para análise, para ser avaliada dia 19/06/2024 em reunião extraordinária. Após a reunião, caso a proposta seja aprovada, a demanda será encaminhada para o Comitê Gestor do Instituto.

Foi analisado o requerimento da servidora Patrícia Ferreira Ribeiro, da REBIO Jaru/RO, para Mestrado *stricto sensu* do Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais da Universidade Federal de Rondônia – UNIR. Não houve oposição ao pedido de afastamento, sendo aprovado pelo Comitê.

Requerimentos para Mestrado <i>stricto sensu</i> .							
Processo	Nome de Servidor	Unidade	Local	Período	Projeto	Manifestação	Deliberação
02119.0006 30/2024-68	Patrícia Ferreira Ribeiro	REBIO do Jaru – RO	MESTRADO do programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais da Universidade Federal de Rondônia - UNIR	20/05/2024 a 20/02/2025 (11 meses)	EFETIVIDADE DA GESTÃO DA REBIO JARU: AVALIAÇÃO E RESULTADOS	REBIO JARU - CR PORTO VELHO - GR 1 - CGCAP - DIMAM	Aprovado com ênfase limitada

Foram apresentados cinco pedidos de afastamento para doutorado. O Comitê Gestor de Capacitação – CGCAP, não avaliou o mérito dos pedidos de afastamento de doutorado, tendo em vista que não há vagas disponíveis.

Requerimentos para doutorado <i>stricto sensu</i> . Não avaliados por falta de vagas disponíveis para doutorado.							
Processo	Nome de Servidor	Unidade	Local	Período	Projeto	Manifestação	Pendência e resolução
02127.0007 65/2024-24	Edson Gracindo de Almeida	Gerência Regional 5 – Sul – GR-5	DOUTORADO do Programa de Pós-graduação interdisciplinar em Ciências Humanas da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	04/03/2024 a 04/03/2028	Um concerto de gente que ri e chora: gestão coletiva e social de unidades de conservação federais, na solução de conflitos ambientais	GR5 – CGSAM e DISAT	2031 – Direito aposentado e 2032 – deve permanecer no órgão
02070.0153 14/2023-11	Lucélia Gonçalves Moraes	CIAM	DOUTORADO do Programa de Pós-graduação interdisciplinar em Desenvolvimento e Meio Ambiente – PRODEMA, da Universidade Federal de Pernambuco - UFPE	04/08/2024 a 04/08/2028	Um paralelo entre ilhas na gestão de resíduos sólidos: como Combu (PA) e Fernando de Noronha (PE) podem lucrar com o Lixo?	CIAM – GCCA – CGPRO – DIMAN	
02070.0051 91/2024-83	Marina Pinheiro Kluppel	Programa de Gestão para Resultados – PGR / CGOV	DOUTORADO do Programa de Pós-graduação interdisciplinar em Ciências Humanas da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	01/08/2024 a 18/03/2028	A contribuição dos parques nacionais brasileiros na promoção de felicidade, conexão com a natureza e comportamento pró-ambiental.	CGOV – GABIN – CGEUP – DIMAN	
02126.0009 38/2024-14	Priscila Maria da Costa Santos	Parque Nacional da Serra dos Órgãos - RJ	DOUTORADO do Programa de Pós-graduação interdisciplinar em Ciências Humanas da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	01/06/2024 a 01/08/2028	Restauração ecológica no mosaico central fluminense.	PARNASO – GR4 – CBC – Comitê GEO – CGCON – DIBIO	
02128.0007 26/2024-17	Tiago Martins Rezende	Estação Ecológica de Pirapitinga	DOUTORADO do Programa de Pós-graduação interdisciplinar em Ciências Humanas da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC	01/08/2024 a 01/08/2028	Os tipos de uso do fogo no Brasil e sua conotação na história e ocupação dos territórios das unidades de conservação	ESEC – CR Lagoa Santa – GR 4 – CGPRO e DIMAN	

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada 12h00