

<b>61ª REUNIÃO ORDINÁRIA CGCAP</b>		
<b>Assunto:</b> PAC 2019	<b>Data:</b> 13/12/2018	
<b>Local:</b> SALA DE REUNIÃO DIPLAN	<b>Início:</b> 8:00	<b>Término:</b> 12:30

## 1. Participantes

Nome	Área	Cargo
ANDRÉ LUIZ MARTINS ALAMINO	CGPRO	
BRUNA DE VITA SILVA SANTOS	CGPT	
GUSTAVO COSTA RODRIGUES	CGFIN	
HELENA MACHADO C. C. ARAUJO	CGGP	
KATIA TORRES RIBEIRO	CGPEQ	
MARINA PINHEIRO KLUPPEL	ACADEBIO	
PAULO ROBERTO RUSSO	CGSAM	
SILVANA CANUTO	DIPLAN	
TATIANA MENDONÇA FAJARDO GONÇALVES	CGPLAN	
THAIS FERRARESI PEREIRA	CGGP	

## 2. Pauta

Nº	Resumo dos Relatos
1	<p>As 8h40 iniciou a reunião na qual foram apresentados os resultados de capacitação do ano de 2018. Marina Kluppel resumiu os resultados que serão detalhados no Relatório de Gestão – 2018, focando nos Cursos PAC/2018, Eventos de Curta e Média Duração e Pós-Graduação.</p> <p>Comentou que foram realizados 50 eventos previstos no PAC, 62,5% do previsto (80 cursos), com 1.617 participantes. Sendo dessas 1617, 1385 vagas foram para servidores do ICMBio e 423 para parceiros, 4 vezes mais do que no ano de 2017. <b>Tiveram 409 participantes em eventos sob demandas espontâneas (Licença Capacitação, pós-graduações e eventos de curta e média duração).</b> O gasto total em 2018 foi de: R\$ 2.194.909,15, mas, vale ressaltar que vários desses eventos tiveram apoio externo de programas como: ARPA, GEF Mar e Terra Mar.</p> <p>No que concerne aos gastos com demanda espontânea e pós-graduação foram apresentados os seguintes dados:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Demanda espontânea: executou <b>R\$ 198.127,27</b> dos R\$ 200.000,00 previstos;</li> <li>2. Pós-Graduação: executou R\$ 42.100,59 dos R\$ 89.222,00 previstos.</li> </ol>
2	<p>Após o relatório prévio de execução de 2018, Thais Ferraresi apresentou alguns conceitos e nivelamentos sobre como foi elaborada a minuta do PAC 2019 para que assim o Comitê pudesse analisar, validar e aprimorar o Plano Anual de Capacitação.</p> <p>A minuta do Plano Anual de Capacitação PAC 2019 foi elaborada com base nos relatórios que mapearam as lacunas de competências: gerenciais, técnicas e transversais dos servidores do ICMBio, e inseriu as diversas soluções educacionais já existentes, em produção no instituto e em outras instituições parceiras, para atender as lacunas apontadas.</p> <p>Foi ressaltado que mais de 1309 servidores, equivalente a 74% do quadro, responderam, nos meses de novembro e dezembro de 2018, ao questionário avaliativo que resultaram nesses relatórios.</p> <p>Na reunião analisou-se as 20 lacunas de competências transversais, as 16 lacunas de competências gerenciais e as 20 competências técnicas com maior quantidade de servidores com alta lacuna.</p> <p>Paulo Russo contribuiu informando que a qualificação dos quadros sempre faltou processos formativos com visão mais orgânica. Agora com esse relatório e com o amadurecimento do CGCAP</p>

permitiu confirmarmos a importância do espaço de discussão do Comitê, e disponibilizar para os servidores capacitações com uma visão mais holística.

Katia Torres ponderou sobre a necessidade de se criar capacitações com habilidade, percepções e diretrizes que fazem com que escutemos as necessidades individuais, além da necessidade de manter organicidade de hoje. Alguns temas citados foram Geopolítica e Política Atual, pois num território como o do ICMBio, como poderemos abordar os diversos instrumentos de planejamento de acordo com as especificidades locais. Um exemplo de trabalho que foi estruturado e que poderia seguir para essas necessidades foi o Planejamento efetuado por toda instituição sobre a questão da BR 163.

Helena chama a atenção da grande demanda apresentada no relatório de mapeamento das lacunas sobre a necessidade de ter mais capacitações sobre instrumentos de planejamento, que em todos níveis e categorias teve a temática nos temas mais cogitados. O mapeamento das competências oportunizou que o Comitê analisasse as estratégias para atuação dos gestores e para elaboração do plano de capacitação.

Além disso foi citada a integração dos planos hoje existentes, como por exemplo, o Plano Estratégico de Pesquisa.

A partir dessas informações e de acordo com a previsão orçamentária apresentada para capacitações em 2019 que é R\$ 2.000.000,00 para capacitação, sendo de R\$ 1.100.000,00 para passagens e diárias e, o Comitê sugeriu alguns ajustes na proposta, de acordo com as possibilidades de execução e de apoio externo.

Após os ajustes, o PAC foi estruturado de maneira que conseguiu contemplar 94 cursos, 10 competências gerenciais, 19 competências técnicas e 4 competências transversais. Além disso, está disponibilizando mais de 5.000 vagas entre cursos presenciais, semipresenciais e a distância.

<b>Categoria</b>	<b>Valor PAC/ Recursos ICMBio (R\$)</b>	<b>Competências</b>	<b>Cursos</b>	<b>Vagas Previstas</b>	<b>Apoio Recursos Externos (R\$)*</b>
Gerencial	974.024,84	10	25	103	295.213,70
Técnica	1.329.366,16	19	58	5.334	1.378.116,16
Transversal	433.640,27	4	11	326	433.640,27
<b>TOTAL</b>	<b>3.862.894,81</b>	<b>33</b>	<b>94</b>	<b>5.763</b>	<b>2.106.970,13</b>

\* Esses recursos são o que a CGGP conseguiu mapear em reunião, sendo ainda pendente de áreas enviarem os valores.

Em relação ao Apoio Externo destacou-se a necessidade de encontrarmos um mecanismo de disponibilização das informações referentes aos recursos externos para que todos os gerentes possam ter conhecimento dessas fontes.

- 3 Deliberações:
- 1) CGGP fará consolidação das propostas apresentadas pelas Coordenações Gerais.
  - 2) Apresentação do PAC em reunião deliberativa com presidente, em seguida publicar.