



50ª REUNIÃO ORDINÁRIA CGCAP

Data: 31/05/2017	Assunto: AFASTAMENTOS PROGRAMA DE POS GRADUAÇÃO
Início: 9:00	Término: 12:00
Local: SALA MULTIMIDIA ICMBio	

1. Participantes

Nome	Área	Cargo	Obs
FLAVIA CRISTINA G. DE OLIVEIRA	DIPLAN	Diretora Substituta	
HELENA MACHADO C. C. ARAUJO	CGGP	Coord.Geral	
THAIS FERRARESI PEREIRA	CGGP	Coord. de Ed. Corporativa	
JOSÉ LUIZ ROMA	CGATI	Coord.Geral Substituto	
RICARDO BROCHADO ALVES DA SILVA	CGCAP	Coord.Geral	
LUIZ FELIPE DE LUCA DE SOUZA	CGPRO	Coord.Geral	
MARA CARVALHO NOTTINGHAM	CGPT	Coord.Geral Substituta	
FATIMA PIRES DE ALMEIDA OLIVEIRA	CGIMP	Coord.Geral Substituta	
KATIA TORRES RIBEIRO	CGPEQ	Coord.Geral	
MARCIA REGINA DE CARVALHO SOUZA GONÇALVES MUCHAGATA	DCOM	Chefe de Divisão	
MARINA PINHEIRO KLUPPEL	ACADEBIO	Chefe da ACADEBIO	(a distância)
ISIS FELIPPE DE FREITAS	ACADEBIO	Chefe SEGEDU	(a distância)
ELIANI MACIEL LIMA	CGTER	Coord.Geral	
CARLA MICHELE LESSA	CGTER	Coord.Geral Substituta	
ROGERIO ELISEU EGEWART	CGSAM		Representando a CGSAM

2. Pauta

Descrição da Pauta	Nº
APRESENTAÇÃO INICIAL E INFORMES GERAIS	1.
ALTERAÇÃO DE PRÉ PROJETO DE MESTRADO DE SERVIDOR JÁ AFASTADO	2.
MARIA JOCILÉIA SOARES DA SILVA	2.1
ADRIANA MOTA GOMES DE SOUZA	2.2
CONCESSÃO DE AFASTAMENTO	3.0
PATRÍCIA KIDRICKI IWAMOTO	3.1
ANÁLISE DE PROPOSTAS RECEPCIONADAS	4.0
ALEXANDRE DE ASSIS HUDSON	4.1
HUELITON DA SILVEIRA FERREIRA	4.2
LAURIANE KAMILA SANTOS SILVA	4.3
LUIS WAGNER FERREIRA GUIMARÃES	4.4
MAITE ALVES GUEDES	4.5
PATRICIA PEREIRA SERAFINI	4.6
ANÁLISE DE PROPOSTA RECEPCIONADA FORA DO PRAZO	5.0
LÍCIO MOTA DA ROCHA	5.1
DEMAIS ENCAMINHAMENTOS	6.0

Resumo dos Relatos	Nº
<p>Às nove horas e cinquenta minutos do dia trinta e um de maio de 2017, presentes os participantes acima descritos, Flávia Oliveira inicia a reunião dando boas vindas a todos, inclusive à Marina Kluppel que participa pela primeira vez como chefe da ACADEBIO, em reunião do Comitê Gestor de Capacitação, informa ainda que a reunião tratará das deliberações referentes aos afastamentos de longa duração de servidores do ICMBIO. Antes de iniciar a pauta, abre-se para informes. Thais apresenta os cursos à distância que serão apoiados pelo projeto PNUD, definidos mediante as manifestações dos membros do Comitê Gestor de Capacitação no processo SEI número: 02260.000082/2017-11. Apresentou-se a pendência da indicação dos pontos focais para os cursos “Regularização Fundiária” e “Elaboração de Gestão de Termo de Referência e Plano de Trabalho”. Em relação ao curso de “Regularização Fundiária” indicou-se a servidora Carla Lessa, no caso do outro curso, a CGPLAN e a CGATI definirão os pontos focais e apresentarão à CGGP por email. Em seguida Fátima apresenta a necessidade de “repaginamento” do curso de “Manifestação para o Licenciamento Ambiental”, no qual todo o processo de capacitação nesta temática, tanto presencial e virtual, está sendo aprimorado. Considerando tal demanda, a ACADEBIO e a CGGP verificarão a possibilidade de inserção deste curso no TdR referente ao projeto PNUD. Foi informado ainda que ocorrerão reuniões com cada um dos pontos focais para detalhamento de cada curso. Kátia Ribeiro apresenta o livro “Pesquisa em unidade de Conservação no Domínio da caatinga”, onde ressalta a grande importância do trabalho para o Instituto, Carla Lessa pede a palavra para informar sobre a oficina de conteudistas para o curso de Geoprocessamento e de Fundamentos de Cartografia para o Geoprocessamento, com lançamento previsto para o mês de agosto, em formato EaD. Em seguida Thais entra na pauta e informa ao Comitê que esta deliberação será embasada na Portaria de autorização de afastamentos de longa duração, biênio 2015-2016, pois a Portaria do biênio 2017/2018 ainda está em fase de análise pela Procuradoria Federal Especializada do ICMBIO e que a análise das autorizações deverá ser alinhada aos objetivos estratégicos do ICMBIO.</p> <p>São apresentados os números de servidores afastados e limite de servidores que poderão se afastar. Comentam ainda sobre a importância de se ter deliberação nos casos de alteração de tema</p>	1.

de capacitação, previsto no art. 13, da Portaria nº 160, de 10 de Abril de 2015. Em números, atualmente existem 5 vagas disponíveis para esta reunião:

TOTAL DE SERVIDORES EFETIVOS (GERAL)*	1.750
LIMITE DE 3% para AFASTAMENTO	53
AFASTADOS EM 2017	46
JÁ AUTORIZADOS PENDENTE DE DOCUMENTAÇÃO	2
SUBTOTAL DISPONÍVEL	5

*Dados do extrator de abril/2017

O Comitê também é informado sobre o retorno previsto para servidores no segundo semestre de 2017 conforme lista apresentada abaixo:

VAGAS QUE FICARÃO DISPONÍVEIS EM JUNHO 2017	2
VAGAS QUE FICARÃO DISPONÍVEIS EM JULHO 2017	4
VAGAS QUE FICARÃO DISPONÍVEIS EM AGOSTO 2017	2
VAGAS QUE FICARÃO DISPONÍVEIS EM SETEMBRO 2017	2
VAGAS QUE FICARÃO DISPONÍVEIS EM NOVEMBRO 2017	1
SUBTOTAL	11

É informado ainda que, dos 11 (onde) servidores que devem retornar ainda este ano, 03 (três) podem pedir prorrogação de prazo do afastamento e ainda a licença capacitação para a conclusão da dissertação e tese de mestrado e doutorado. Desta forma o Comitê irá deliberar com o limite 5 vagas de liberações para afastamento.

ALTERAÇÃO DE PRÉ PROJETO DE Mestrado DE SERVIDOR JÁ AFASTADO: O Comitê toma ciência sobre a necessidade de deliberação a respeito de alteração de pré projeto de Mestrado de servidor já afastado, neste momento é lido o Art. 13 da portaria nº 160 de 10 de abril de 2015 “Art. 13 “Anualmente, o servidor afastado deverá enviar à CGGP Relatório Anual de Acompanhamento do Desenvolvimento, conforme modelo do Anexo IV.

§1º -Caso haja necessidade de alterações na proposta de pesquisa, o Comitê Gestor de Capacitação deverá ser consultado e deliberará sobre a nova proposta.

§2º -Caso as alterações não sejam aprovadas, o servidor terá prazo de um mês para re-enviar o Relatório Anual de Acompanhamento do Desenvolvimento à CGGP demonstrando a manutenção e andamento do projeto de pesquisa.

§3º - O servidor que não enviar o Relatório Anual de Acompanhamento do Desenvolvimento poderá ter o afastamento interrompido.”

O Comitê questiona sobre a demora no envio das alterações das propostas e a gravidade desta situação, solicita que os servidores que fizeram a alteração de tema/projeto de pesquisa façam uma explicação sobre a intempestividade em enviar esta informação à CGGP ou ACADEBIO em seus processos, é proposto ao grupo sobre o aspecto de revisão da portaria no sentido de assegurar que esta situação não seja rotineira e que os servidores tenham mais responsabilidade a respeito do afastamento e quaisquer alterações. O Comitê reconhece que na maioria dos casos os estudantes realmente mudam seus pré-projetos, à medida que o curso é aprofundado, porém é de extrema importância que os servidores informem imediatamente ao Comitê e às coordenações gerais referente às temáticas alteradas. Neste sentido o Comitê delibera em analisar apenas à temática proposta.

MARIA JOCILÉIA SOARES DA SILVA – O projeto tem aplicabilidade direta com o plano de manejo e a DISAT informa que este projeto é mais relevante que o projeto aprovado inicialmente e tem alinhamento maior com as necessidades do ICMBio . Comitê solicita que a servidora justifique o não cumprimento do Art. 13, da Portaria nº 160 de 10 de abril de 2015 e condiciona isto ao deferimento da alteração do projeto e a futura aprovação da licença capacitação solicitada.

ADRIANA MOTA GOMES DE SOUZA- O Comitê fala sobre a relevância do tema para o ICMBio Comitê solicita que a servidora justifique o não cumprimento do Art. 13, da Portaria nº 160 de 10 de abril de 2015 e condiciona isto ao deferimento da alteração do projeto.

CONCESSÃO DE AFASTAMENTO: O Comitê toma ciência sobre a necessidade de deliberação a respeito de concessão de afastamento de servidora já aprovada para cursar o mestrado na modalidade sem afastamento.

2.

2.1

2.2

3.

PATRÍCIA KIDRICKI IWAMOTO – servidora solicita autorização para afastamento para finalização de sua dissertação de mestrado. Uma vez que há aprovação a cursar o mestrado sem afastamento por meio do processo 02127.000005/2016-15, o Comitê delibera pela aprovação do afastamento.	3.1
ANÁLISE DE PROPOSTAS RECEPCIONADAS : Neste momento o Comitê é informado que existem apenas 4 vagas de afastamento para análise e inicia-se a apresentação das propostas.	4.
ALEXANDRE DE ASSIS HUDSON – É informado ao Comitê sobre a nova solicitação do servidor que foi indeferida em 11/2017, por motivo de falta de pessoal. Atualmente a unidade conta com 4 (quatro) servidores e que há autorização da chefia imediata para o afastamento. O Comitê opta em colocar em ordem de prioridade todos os projetos apresentados devido à restrição de vagas e analisar sobre a prioridade e aplicabilidade transversal dos temas. Fala-se sobre a relevância do tema e identifica-se que existe uma percepção geral sobre a baixa extensão do projeto e à pouca aplicabilidade nas atividades realizadas pelo ICMBio, além disso o projeto não é vinculado ao plano de ação. Sendo assim há deliberação pelo indeferimento.	4.1
HUELITON DA SILVEIRA FERREIRA – Fala-se sobre a relevância do tema e a necessidade de aplicabilidade do projeto ao plano de manejo das unidades de conservação, neste sentido é decidido que o servidor deverá alinhar ao plano de manejo das unidades abordadas no projeto e elaborar mapa com classificação do nível de gestão federal, estadual e municipal sobre as fragilidades na gestão, para que haja um feedback estruturado sobre a apresentação dos produtos esperados. Comitê delibera sobre o deferimento do pleito, condicionado à adequação.	4.2
LAURIANE KAMILA SANTOS SILVA – Comitê fala sobre a relevância do estudo para o Instituto e para a atuação da servidora. Entretanto questionam a forma que a servidora apresentou o pré projeto, principalmente a metodologia e sugerem maior detalhamento dos objetivos específicos, da pertinência, abrangência e qualidade do projeto. Sugerem ainda que seja considerado o custo e subsídios para a Instrução Normativa que está em construção no Instituto para estudo deste tema, pois da forma que está estruturado não justifica o afastamento para um mestrado, poderia ser feito por outro tipo de estudo, por exemplo, licença capacitação. Indeferem e se for de interesse da servidora, sugerem que seja apresentado novo projeto com os ajustes citados acima na próxima reunião que ocorrerá no mês de novembro.	4.3
LUIS WAGNER FERREIRA GUIMARÃES – O Comitê fala sobre a pertinência da temática pois o Goiamum (<i>Cardisoma Guanhumi</i>) é uma espécie atualmente ameaçada de extinção e o resultado deste trabalho poderá ser levado para outras áreas do ICMBio. O projeto atua nos valores da conservação e dará muita qualidade ao trabalho do ICMBIO nesta área podendo alavancar uma elaboração de metodologia. O Comitê delibera pelo deferimento e sugerem a complementação da metodologia de replicabilidade e sustentabilidade da pesca de GOAMUM nas RESEX ACAÚ-GOIANA com interação com a CGPT E CGPEQ.	4.4
MAITE ALVES GUEDES – Comitê levanta a questão da CR-3 possuir apenas 3 servidores, neste momento foi apresentada a justificativa do Coordenador Regional informando que não haverá impactos nas atribuições da CR com o afastamento em tela, uma vez que o mesmo consta do planejamento da equipe. Em relação à temática, os membros comentam que existe relevância da proposta apresentada, porém ressaltam que o projeto poderá ser aplicado em âmbito institucional. É sugerido o aprimoramento dos objetivos específicos no sentido de clarificar o projeto. Além disso, a servidora deverá se comprometer em apresentar a experiência vivida no México e os impactos em suas atividades. Comitê delibera sobre o deferimento do pleito.	4.5
PATRICIA PEREIRA SERAFINI – Comitê fala sobre a questão da base CEMAVE- RS possuir apenas 3 servidores, neste momento foi apresentada a justificativa da chefia imediata, com autorização para o afastamento da servidora e os possíveis impactos positivos para o centro. Em relação à temática, existe relevância da proposta apresentada, relatam que os centros de pesquisa precisam trabalhar mais com a pesquisa aplicada. Na sequência aprovam, condicionado a inclusão de como esse estudo irá contribuir com as estratégias de conservação de espécie ameaçada.	4.6
ANÁLISE DE PROPOSTA RECEPCIONADA FORA DO PRAZO: Neste momento é informado ao Comitê sobre os períodos e prazos que os servidores têm para apresentação da proposta conforme Art. 4º da Portaria N° 160, De 10 De Abril de 2015.	5.

<p>LÍCIO MOTA DA ROCHA – É apresentado aos membros do Comitê o processo e informado que o mesmo já teve indeferimento pela ACADEBIO por ter sido recebido fora do prazo estipulado pela Portaria vigente. No entanto o processo foi apresentado no Comitê devido à solicitação de recurso do servidor e de pedido de reconsideração da CR. Diante dos fatos, o Comitê delibera que o processo não cumpri todos os requisitos necessários, ou seja não possui tempestividade e não há que se apresentar em reunião. Desta forma indeferem o pleito.</p>	5.1
<p>O Comitê decide agendar reunião para a análise da Portaria com os temas elencados abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criação de critérios objetivos para deliberação de afastamentos em programas de pós graduação. • Sistematização de acompanhamento de relatórios anuais de capacitação de servidores afastados. • Critérios de responsabilização de servidor em casos de alteração de projeto sem aviso ao Comitê. • Data definida dia 14/06 as 9.00. 	6.0

QUADRO RESUMO DE DELIBERAÇÃO CGCAP 31/05/2017

NOME DO SERVIDOR	Nº PROCESSO	LOTAÇÃO	CARGO	CURSO	AFASTAMENTO	INSTITUIÇÃO	PRÉ PROJETO	DELIBERAÇÃO
ALEXANDRE DE ASSIS HUDSON	02132.000002/2016-02	FLONA Ritópolis - 4 SERVIDORES	Analista Ambiental	Doutorado em Ecologia Aplicada ao Manejo e Conservação de Recursos Naturais	06/2017 a 03/2020	Universidade Federal de Juiz de Fora	Conservação, biodiversidade e monitoramento da herpetofauna em uma região de ecótono entre Mata Atlântica e Cerrado em Minas Gerais, Brasil.	INDEFERIDO
HUELITON DA SILVEIRA FERREIRA	02124.000048/2017-01	RESEX Prainha do Canto Verde - 4 SERVIDORES	Analista Ambiental	Doutorado em Geografia	06/2017 a 04/2021	Universidade Federal de Sergipe	ONDE ESTÁ O SNUC? Governança Ambiental E Espacial Nos Sistemas Federal, Estadual E Municipal De Unidades De Conservação Na Região Nordeste	DEFERIDO - condicionado ao alinhamento com o plano de manejo das unidades abordadas no projeto e elaboração de mapa com classificação do nível de gestão federal, estadual e municipal.
LAURIANE KAMILA SANTOS SILVA	02129.000015/2017-11	CR-10 - 6 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado Profissional em Perícias Ambientais	06/2017 a 03/2019	Universidade Federal de Santa Catarina	Estimativas de Custos para demolição de Estruturas e Recomposição da Vegetação, em Áreas não passíveis de Regularização Fundiária, no Parque Nacional da Chapada dos Guimarães - MT	INDEFERIDO
LUIS WAGNER FERREIRA GUIMARÃES	02124.000842/2017-47	RESEX Acaú-Goiana - 4 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado em Ecologia	06/2017 a 06/2019	Universidade Federal do Rio Grande do Norte	Sustentabilidade Da Pesca Do Goiamum (Cardisoma Guanhumi) Na Reserva Extrativista Acaú-Goiana	DEFERIDO
MAITE ALVES GUEDES	02121.000534/2017-41	CR-3 - 3 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado em Ciências Sociais e Humanas	08/2017 a 08/2019	Centro de Estudos Superiores de México e América Central/Universidad de Ciencias e Artes de Chiapas Cidade/UF: San Cristobal de Las Casas, Chiapas, México	Áreas Protegidas Comunitárias na Amazônia Brasileira e no Sul do México: entre o normativo e as experiências	DEFERIDO

PATRICIA PEREIRA SERAFINI	02061.000043/2017-52	CEMAVE - 3 SERVIDORES	Analista Ambiental	Doutorado Pleno no Exterior, Área de Conservação da Natureza	11/2017 a 11/2020	University of Exeter/British Antarctic Survey	Influência de patógenos e da pesca industrial sobre albatrozes e petréis no mar territorial brasileiro e águas internacionais adjacentes	DEFERIDO – condicionado a inclusão de como esse estudo irá contribuir com as estratégias de conservação de espécie ameaçada.
MARIA JOCILÉIA SOARES DA SILVA	02114.000012/2016-58	FLONA Tapajós - 17 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado Profissional em Gestão de Áreas Protegidas da Amazônia	09/2016 a 11/2016	Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia – INPA	A definição de áreas de uso tradicional e a percepção ambiental de duas comunidades ribeirinhas para subsidiar zoneamento ambiental na Floresta Nacional do Tapajós	DEFERIDO – alteração de tema, condicionado à apresentação de justificativa para a demora no envio do pedido de deliberação sobre a mudança de tema ao CGCAP.
PATRÍCIA KIDRICKI IWAMOTO	02127.000885/2017-01	CR-9 - 13 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado Profissional em Perícias Criminais Ambientais	09/2017 a 07/2018	Universidade Federal de Santa Catarina	Eficácia da Aplicação da Lei Dos Crimes Ambientais Para a Proteção das Unidades de Conservação Federais em Santa Catarina	DEFERIDO
ADRIANA MOTA GOMES DE SOUZA	02120.000571/2017-60	CR 2 - 11 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado em Ciências Ambientais e Florestais	06/2015 a 06/2017	Universidade Federal do Amazonas	A pesca e os pescadores (as) na Reserva Extrativista Lago do Capanã Grande (Manicoré/Amazonas)	DEFERIDO – alteração de tema, condicionado à apresentação de justificativa para a demora no envio do pedido de deliberação sobre a mudança de tema ao CGCAP.
LÍCIO MOTA DA ROCHA	02121.000621/2017-07	FLONA Mulata - 2 SERVIDORES	Analista Ambiental	Mestrado Profissional em Gestão de Áreas Protegidas da Amazônia	09/2017 a 11/2017	Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia – INPA	Mapeamento do uso e cobertura do solo da Floresta Nacional de Mulata e seu entorno.	INDEFERIDO