

Memória da 9ª Reunião do Comitê Gestor de Capacitação

Presentes: Helena, Paulo Carneiro, Ricardo Brochado, Sergio Colaco, Giovanna Palazzi, Gustavo, Mauricio Marcon, Felipe Cruz Mendonca, Silvana Canuto, Marcelo Kinouchi, Rafael Costa e eu Thais

As nove horas e 20 minutos do dia dois de janeiro de dois mil e onze, Silvana abre a reunião e passa a palavra para Helena que lê a pauta – Relatório de Gestão 2010, PAC 2011, Portaria de Diretrizes e Congresso de UC. Silvana sugere, se for possível, a inclusão dos temas sensíveis nos debates do Comitê Gestor de Capacitação – CGCAP, pois esta instância pode ser o indutora deste debate, subsidiando a direção e todo o ICMBio, a respeito destes assuntos, sugere ainda que para esse debate seja realizado um encontro dos membros na ACADEBio, de 1 (um) ou 2 (dois) dias, para tratar deste assunto, bem como, para falar da filosofia da escola, do Projeto Político Pedagógico do ICMBio, pautados pelas diretrizes institucionais. Para tanto, em uma semana ou duas a equipe da Educação Corporativa e da ACADEBio deverá apresentar aos membros uma proposta de pauta, a sugestão é que o encontro aconteça na ACADEBio nos dias 28/02 e 01/03. Em seguida passam para o segundo ponto de pauta com a entrega do Relatório de Gestão 2010 da Educação Corporativa. Helena apresenta a Portaria do Plano Anual de Capacitação - PAC 2011 e a proposta de valores para os outros eventos de capacitação e para os congressos, seminários e afins, R\$ 80.000,00 (oitenta mil) para os macroprocessos ligados a DIBIO, R\$ 80.000,00 (oitenta mil) para os macroprocessos ligados a DIREP, R\$ 80.000,00 (oitenta mil) para os macroprocessos ligados a DIUSP, R\$ 80.000,00 (oitenta mil) para os macroprocessos ligados a DIPLAN e R\$ 20.000,00 (vinte mil) para os macroprocessos ligados a Presidência, os valores foram aprovados podendo ter mudanças conforme o orçamento que for liberado para o ICMBio. Helena ressalta a importância dos macroprocessos se focarem na realização dos cursos do PAC e apenas aprovarem a participação dos servidores em outros cursos quando os mesmos forem essenciais e contribuir para os objetivos estratégicos do ICMBio. Giovanna sugere que dentro das parcerias interinstitucionais podemos compor os recursos para os cursos do PAC. Paulo pergunta como é o procedimento para a apresentação de trabalhos dos servidores em Congressos. Thais explica que este item consta do Manual de Capacitação e que se constitui em representação institucional e o servidor deverá buscar um macroprocesso de correspondência com a temática do trabalho a ser apresentado e é a área técnica, se entender pertinente, que custeia a ida do servidor ao Congresso. A Educação Corporativa custeia a ida de servidores aos congressos quando estes vão para se capacitar. Silvana sugere incluir tal informação no ICMBio em Foco. Helena apresenta a tabela do PAC com a indicação dos pontos focais da Educação Corporativa e as datas que já estão previstas as execuções. A deliberação do grupo é que a tabela seja encaminhada para os membros do CGCAP para que as áreas incluam os pontos focais e as datas até sexta-feira dia 04/02/2011. Helena apresenta a Portaria das Diretrizes para os afastamentos de longa duração, que já tinha sido encaminhada por e-mail para os membros do CGCAP junto com a pauta da reunião. Giovanna sugere que a Portaria seja bianual – 2011 - 2012. Sérgio sugere que seja inserida na portaria que não seja necessária a aprovação na seleção do curso e sim a intenção e a justificativa. Silvana sugere que tenha um programa de acompanhamento destes servidores que são afastados. Sugere ainda que tenhamos o compromisso do servidor que no caso dele alterar significativamente o

projeto reencaminhe para aprovação do CGCAP. São sugeridos dois períodos para que o CGCAP se reúna para deliberar quanto às solicitações de afastamentos, em maio e novembro precedido de divulgação massiva para os servidores. Incluir um novo formulário padrão no anexo da Portaria para contemplar a justificativa do servidor, da chefia e do macroprocesso. Um amplo debate se inicia para a definição do quantitativo e das linhas/áreas temáticas que deveriam ou não constar no documento. Depois de inúmeras e valiosas sugestões os membros acordaram por incluir o quantitativo máximo de afastamento de 2% do número de servidores do ICMBio com data base em abril e outubro, ou seja, um mês antes da reunião do CGCAP para a deliberação das autorizações. Os membros também acordaram que a base da seleção é o projeto e em incluir no artigo 2º a adequação aos objetivos estratégicos do ICMBio e no artigo 4º uma listagem resumo da listagem da CAPES (Marcelo Kinouchi encaminhará). Pelo adiantado da hora, o ponto de pauta do Congresso de UC fica para a próxima reunião. Em seguida a reunião é encerrada e eu Thais, responsável pela relatoria, finalizo este documento que é composto por este documento e pela lista de presença anexa de mesma data, assinada pelos presentes.

Brasília, 02 de fevereiro de 2011