

80ª REUNIÃO CGCAP		
Data: 23/11/2023	I - análise dos processos de longa duração (concessão de afastamentos para mestrado e doutorado), conforme tabela abaixo II - PDP 2024; III - "prestação de contas" sobre a 1ª edição da Formação em Gestão da Biodiversidade para os novos servidores e IV - apresentação do desenho da 2ª edição para 2024.	
Local de reunião: na Sede do ICMBio na Sala de Reunião 1, Bloco B - Térreo e via Teams	Início: 9h15	Término: 12h15
1 Participantes		
Paulo Russo	Representante deste Comitê Gestor, ACADEBIO e CGGP	
Fabiana de Oliveira Hessel	Comitê de Geoinformação	
Tiago Eli Lima Passos	Coordenação Geral das Populações Tradicionais	
Lieze Alves Passos	Programa de Gestão para Resultado PGRE	
Eduardo Mesquita Farah	Coordenador da COMALI, Coordenação de Manifestação para Licenciamento Ambiental – Suplente	
Marília Marini	Coordenadora Geral de Estratégia para Conservação na DIBIO	
Ivan Salzo	Representante da Coordenadora Geral de Pesquisa da Biodiversidade	
Simone	Coordenadora Substituta da CGPRO	
Paulo Carneiro	Coordenador Geral de Planejamento e Recursos	
Serena	Coordenação Geral dos Serviços de Uso Público e Serviços Ambientais	
Cecil	MEDIARE sediado no Serviço de Qualidade de Vida	
Fernando	Coordenação Geral de Concentração Territorial	
Renata Cesário	Coordenação Geral de Tecnologia	
2 Convidados		
Johan Pereira		
Alessandra Fontana		
Samara Poli		
Paula Andrea Oliveira		
Cristiane de Jesus Crisp		
3 Pauta		
Resumo dos relatos:		
I - análise dos processos de longa duração (concessão de afastamentos para mestrado e doutorado), conforme tabela abaixo		
II - PDP 2024;		
III - "prestação de contas" sobre a 1ª edição da Formação em Gestão da Biodiversidade para os novos servidores		
IV - apresentação do desenho da 2ª edição para 2024.		
Afastamentos para Mestrado:		
Nº de servidores atualmente afastados para mestrado: 07		
Nº de vagas disponíveis: 29		
vagas Nº total de vagas: 36		

Após a leitura das três propostas de afastamentos apresentadas, o CGCAP deliberou conforme tabelas abaixo.

Deliberações mestrado no 1º semestre de 2024, com afastamento:

PROCESSO	NOME	AFASTAMENTO	PROJETO DE PESQUISA	DELIBERAÇÃO
02128.002417/2023-09	Sandro Raphael Borges	fevereiro a dezembro de 2024	Elaboração Participativa de Manejo Integrado do Fogo para Área de Proteção Ambiental das nascentes do Rio Vermelho	Aprovado sem ressalvas
02121.003723/2023-14	Igor de Lima Basílio da Silva	10/01/2024 a 10/01/2026	Desenvolvimento Sustentável do Trópico Úmido do Núcleo de Altos Estudos Amazônico da Universidade do Pará	Aprovado sem ressalvas
02070.013702/2023-50	Marcelo Silveira	23/09/2024 a 22/12/2025 ou 30/09/2024 a 29/09/2026		Ficará postergado para reunião extraordinária

Deliberações doutorado no 1º semestre de 2024, com afastamento:

Afastamentos para Doutorado:

Nº de servidores atualmente afastados para mestrado: 14

Nº de vagas disponíveis: 4

vagas Nº total de vagas: 4

02124.002357/2023-56	Aline Cristina Simões Leite	04/03/2024 a 02/07/2027	“Democracias no século XXI” e “História Contemporânea”	Encaminhamentos para Adequações para nova análise
02070.012282/2023-94	Diana de Alencar Meneses	22/01/2024 a 22/01/2028	“Desafios e avanços na construção de instrumentos	Encaminhamentos para Adequações para nova análise

			para a Governança Pública e seu papel na implementação dos instrumentos de gestão compartilhados, nos casos de resolução de conflitos em áreas de sobreposição, analisando o protagonismo social versus o discurso de eficiência e controle”	
02083.000037/2023-95	Marcelo Bassols Raseira	02/01/2024 a 30/12/2027	“Avaliação da Eficácia do monitoramento dos igarapés/riachos de programa Nacional de Monitoramento da biodiversidade e na detecção de impactos em unidades de conservação na Amazônia”	Aprovado sem ressalvas

A 2ª pauta foi a situação atual do Mestrado e Doutorado do Jardim Botânico, apresentado pelo servidor Johan Silva Pereira. Após análise, ficou definido que serão apoiadas 4 vagas para o processo seletivo que se encontra aberto, com cronograma de início do Mestrado e Doutorado para o mês de março de 2024. O Comitê, na reunião extraordinária de fevereiro de 2024 delibera sobre os servidores (as) selecionados para o processo formativo.

Pauta seguinte, o servidor Johan Silva Pereira apresentou a situação atual do PDP 2023 e a proposta e estratégia para o PDP 2024, foi citado que em função do ano atípico, a execução em 2023 foi baixa e que devemos pensar no PDP 2024, o mais real possível para execução. Falou que

será encaminhado as Diretorias e CGCAP as propostas de necessidades para 2024 e que se deve buscar uma redução, para termos um PDP 2024 factível.

Concluiu falando que temos atualmente 173 propostas de necessidades de capacitação para 2024 e que neste olhar das áreas técnicas devemos verificar o que é importante continuar e se falta algo a ser incluído.

Segundo o Presidente do CGCAP é importante o embasamento nas lacunas de competências. Não há cultura institucional de que os chefes saibam da avaliação de desempenho, pois está atrelado a lacuna de competências. É um instrumento tanto para a capacitação, PDP, pois há uma falha na lacuna de competências. Proposto verificar junto com a CGGP como será feita o levantamento destas lacunas. Procurar incluir no PDP o maior número de cursos, para distribuímos o orçamento, viabilizar o local, como ocorreu no SAPIS. Pensar na demanda, pensar em usar o espaço da ACADEBIO, pensar na ACADEBIO de uma forma orgânica. Temos o espaço físico para capacitação, temos outra ferramenta importante que é a educação a distância. Estamos melhorando o AVA, abrir mais vagas. A ACADEBIO é um ponto central da educação e capacitação, principalmente presencial. Estamos reformulando para melhoria na nova gestão. Com novos prazos e modelos. Uma gestão revigorada.

As duas últimas pautas são sobre a 1ª Edição do Curso para os novos servidores embasados nas boas experiências faremos a 2ª Edição.

O vídeo apresentado é um conteúdo introdutório para os novos servidores, sobre a Instituição, a relação com a sociedade. Os preceitos da Administração pública, direitos, deveres, preceitos que regem a administração pública. Aborda as ferramentas e suportes administrativo, logístico e tecnológico em todas as áreas, seja presencialmente ou à distância. A formação não é só um compilado de cursos e ciclos e sim valorizar o servidor e a servidora num geral. Faremos a segunda edição com a mesma base, porém melhorando alguns pontos.

Reunião encerrou se às 12h15.