

Memoria da 26ª Reunião do Comitê Gestor de Capacitação - CGCAP

Às 15h30 horas do dia vinte e sete de junho de dois mil e treze, estiveram presentes na sala de multimídia da Sede do ICMBio Andréa Marque, Helena Araújo, Ricardo Brochado, Carlos Eduardo, Fábio França, Marília Marini, Bruno Leal e eu Thais Pereira. Helena abre a reunião fazendo a apresentação da nova Coordenadora Geral de Gestão de Pessoas, Andréa Marque, em seguida Andréa fala da satisfação em estar como gestora de pessoas no ICMBio. Helena segue fazendo a contextualização da reunião e apresenta a pauta: i) Avaliação de reação e avaliação de impacto dos cursos do PAC 2012 e 2013 até o momento avaliados; ii) Avaliação de necessidades de capacitação para o PAC 2014; e iii) Parceria com o Instituto Nacional de Pesquisa da Amazônia – INPA para o Mestrado Profissional em Gestão de Áreas Protegidas da Amazônia. Bruno inicia apresentando a metodologia da avaliação utilizada no ICMBio, após traz os resultados da avaliação de reação cursos do PAC 2012 e 2013 (apresentação anexa). Ricardo comenta que foi feito na ACADEBio uma pesquisa para saber se as pessoas fazem algo a mais do que foram fazer lá e uma grande maioria diz que sim e listam uma série de atividades, além disso dizem que é importante que tenham pessoas de outras instituições presentes para ampliar a troca de experiência. Bruno passa a apresentar os resultados da avaliação de impacto, contextualizando o que significa e como é feita. Ressalta que é medido o impacto da capacitação em amplitude e o suporte organizacional. Abre-se um debate. Bruno passa para a apresentação da avaliação de necessidades de capacitação. Helena sugere postergar o prazo do levantamento de necessidades com os servidores, até meado de agosto, para coincidir com a descrição do Plano Individual de Trabalho - PTI, a fim de que as sugestões de desenvolvimento aliem-se com as metas individuais, os membros presentes acham pertinente a proposta, desde que não se estenda muito. Marília elogia o planejamento das ações de capacitação. Thais passa a apresentar o mestrado profissional em parceria com o INPA. Andréa destaca que ainda não chegou o conteúdo programático do curso. Questiona o formato da parceria, pois no formato proposto não configura-se uma parceria. Marília destaca a importância de ser uma parceria real com participação efetiva do ICMBio para que o mestrado tenha aplicabilidade as nossas necessidades. Thais sugere passar o termo de reciprocidade para os membros do CGCAP para sugerirem alterações no termo e outras questões importantes a serem definidas. A proposta é aceita com prazo até o final da próxima semana, dia 07/07, para que os membros retornem suas sugestões á CGGP. Helena relembra a agenda das próximas reuniões, no dia 09/07/2013, para deliberar sobre gratificação de qualificação, às 9 horas e no dia 31/07/2013, às 9 hs para fazer a avaliação de meio termo do PAC. Helena sugere uma reunião de dia inteiro para também tratar sobre a capacitação e execução do PAC e pergunta sobre a opinião dos membros. Helena detalha a importância da reunião para reflexão sobre a capacitação e para se preparar dados para serem apresentados ao Presidente do Instituto, ressaltando a importância da capacitação. Os membros aprovam a reunião de dia inteiro. Marília questiona se não conseguimos oferecer apoio a participação de servidores em curso de línguas, devido a necessidade das áreas. Helena explica que havia uma orientação institucional de não oferecer nem apoiar essas iniciativas, mas que isso mudou. Sugere que coloque isso na ANC de 2014 para que seja considerado no PAC do próximo ano. Andréa relata a experiência na Agência Nacional de Transportes Terrestres - ANTT com curso de inglês. Em seguida a reunião é encerrada e a relatoria finalizada. Este documento é composto pela memória da reunião e lista de presença de mesma data, assinada pelos participantes.