

70ª Reunião CGCAP		
Assunto: 1. Validação da Proposta do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2022; 2. Recursos orçamentários 2022.		Data: 17/09/2021
Local: Reunião online via Teams	Início: 14h30	Término: 16h50

1. Participantes

Ana Paula Soares	ACADEBio
Daiane Daniele Santos Rocha	CGEUP
Daniel Santana Lorenzo Raices	CGCON
Gustavo Costa Rodrigues	CGFIN
Helena Araújo	Convidada CGGP
Igor Matos Soares	CGIMP
Ivan Salzo	CGPEQ
Jaime Heleno Correa de Lisboa	CGATI
Julia Zapata Dau	CGPLAN
Letícia dos Santos M Barros	Convidada CGGP
Marcelo Moreira Prado	CGSAM
Mariene de Queiroz Ramos	DCOM
Mauricio Ferreira do Sacramento	CGCAP
Paulo Fernando da Silva	CGPT
Paulo Roberto Russo	CGPRO
Pedro Augusto M Ribeiro	CGATI
Renata Adjuto de Melo	CGGP
Rodrigo de Souza Lopes	Convidado CGATI
Samara Aparecida Poli	Convidada ACADEBio
Tatiana Benevides	Convidada CGGP
Thais Ferraresi Pereira	Convidada CGGP
Wesley Sebastião de Carvalho	Convidado CGTER

2. Pauta

Nº	Resumo dos Relatos
	<p>As 14h30 do dia 17 de setembro de 2021 ocorreu a 70ª reunião do Comitê Gestor de Capacitação, que teve como pauta: I) Validação da Proposta do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2022; e II) Recursos orçamentários.</p> <p>É iniciada a reunião com a apresentação dos presentes.</p> <p>É apresentado aos membros do CGCAP o que é o PDP e como ele dialoga com as lacunas de competências do levantado pelos servidores e gestores, que constam reunidas no sistema GESTCOM, em que a última atualização ocorreu no ano 2020. A atualização do mapeamento das lacunas acontece no ICMBio a cada dois anos. A partir desse levantamento a equipe da Educação Corporativa, Acadebio e COCAD, fizeram a seleção das competências elencadas como prioritárias, bem como as demandas apresentadas pelos macroprocessos e prioridades institucionais, levando em consideração a solicitação da área demandante e as informações contidas nos relatórios de lacunas de competências.</p> <p>Para o ano de 2022, de acordo com as Lacunas de Competências, as temáticas com maiores lacunas são Gestão e Liderança, Fiscalização, Mediação de Conflitos, Gestão Socioambiental, Geoprocessamento, Gestão de Resultados e Plano de Manejo, sendo estas eleitas como foco das formações.</p> <p>Também foi informado que a proposta inicial será lançada no sistema do Ministério da Economia em 24 de setembro, devendo todas as Diretorias encaminharem qualquer ajuste até 21 de setembro do corrente ano.</p>

Em seguida é apresentado pela ACADEBio as planilhas com as informações por Diretoria sobre os cursos, macroprocesso demandante, custos e outras informações. É solicitado que os cursos EAD sejam priorizados para acontecerem no 1º semestre de 2022 e que os cursos que estiverem na relação da proposta de PDP tenham como público-alvo servidores do ICMBio, ao menos as turmas devem ter 50% +1 de servidores da casa.

A CGPRO salientou sobre a necessidade de os macroprocessos pensarem nos Agentes Ambientais temporários como público-alvo de capacitações, a exemplo de um curso parecido com os de guarda-parque. Ações que iriam além dos já disponíveis como o de brigada e capacitação de gestão de uso público que são voltados para os Agentes Ambientais Temporários.

A CGGP explicou à CGCON que o ICMBio tem condições de emitir certificado de cursos que foram elaborados e planejados pelo Instituto, com os devidos planos de curso.

Deliberações:

- A proposta apresentada foi aceita com alguns ajustes, conforme descrito abaixo:
 - Será acrescida na proposta inicial mais um curso de Licenciamento Ambiental, totalizando dois durante o ano de 2022;
 - A CGPEQ verificará quais cursos de monitoramento ficaram na proposta de 2022 e dará retorno a ACADEBio até 21/09/2021;
 - A CGPRO solicitou que o Curso de Porte de Armas são duas turmas que contemplará 2 públicos em momentos distintos, um público será os novos servidores do concurso previsto e outro os fiscais que ainda não possuem o porte;
 - A CGPRO solicita que seja prevista a Oficina para o Curso de Gestão da Biodiversidade.
 - No início de 2022 o Comitê voltará a se reunir para deliberar sobre os ajustes necessário a última revisão e em seguida a proposta seguirá para a Direção deliberar e publicar a Portaria do PDP 2022.

Informações Resumidas e Deliberadas na 70ª Reunião do CGCAP

Diretoria	Macroprocesso	Totais gerais					
		Nº total de ações	Carga horária total (em horas)	Nº total de vagas	Valor total (inscrição e GECC)	Valor total da logística com eventos presenciais (passagens, auxílio deslocamento, diárias e/ou contratos ACADEBio)	Valor total (logística + GECC + inscrição)
DIBIO	CGIMP	2	80	158	R\$ 24.027,24	R\$ 399.346,59	R\$ 423.373,83
DIBIO	CGPEQ	31	936	2018	R\$ 122.017,76	R\$ 16.827,17	R\$ 138.844,93
DIBIO	CGCON	3	120	107	R\$ 22.935,20	R\$ -	R\$ 22.935,20
DIMAN	CGCAP	3	170	230	R\$ 44.000,00	R\$ 24.573,80	R\$ 68.573,80
DIMAN	CGPRO	19	710	1652	R\$ 292.478,58	R\$ 674.876,88	R\$ 967.355,46
DIMAN	CGEUP	5	142	294	R\$ 31.981,72	R\$ -	R\$ 31.981,72
DIPLAN	CGATI	8	200	362	R\$ -	R\$ -	R\$ -
DIPLAN	CGFIN	4	74	85	R\$ -	R\$ -	R\$ -
DIPLAN	CGGP	10	632	376	R\$ 118.225,44	R\$ 1.026.465,03	R\$ 1.144.690,47
DIPLAN	CGPLAN	5	440	1175	R\$ 95.836,80	R\$ 477.124,70	R\$ 572.961,50
DIPLAN	GEO	3	140	100	R\$ 50.238,80	R\$ -	R\$ 50.238,80
DISAT	CGPT	1	40	90	R\$ 12.013,60	R\$ -	R\$ 12.013,60
DISAT	CGSAM	7	280	173	R\$ 12.013,60	R\$ -	R\$ 12.013,60
DISAT	CGTER	1	60	30	R\$ 18.020,40	R\$ -	R\$ 18.020,40
GABIN	CORREG	3	59	40	R\$ 4.368,64	R\$ -	R\$ 4.368,64
GABIN	DGEM	4	85	141	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GABIN/DIBIO/DIPLAN/DISAT/DIMAN	Transv.	8	2200	86	R\$ 300.000,00	R\$ -	R\$ 300.000,00
TOTAL		117	6368	7117	R\$ 1.148.157,78	R\$ 2.619.214,17	R\$ 3.767.371,95