

Memória da 4ª reunião do Comitê de Capacitação – CGCAP

Presentes: Angélica, Gustavo, Helena, Thais, Clayton, Marília, Arthur, Érika, Santim e Fabiana Betat.

Aos vinte e seis dias do mês de abril, Helena abre a reunião e antes de entrar na pauta os membros acordam a necessidade de levar para a reunião de diretores uma proposta de diálogo com o comando de greve para negociar a execução do II curso de formação dos novos analistas, em seguida Helena enuncia os pontos da pauta: i) utilização dos recursos para participações nos eventos de formação; ii) as diretrizes para os afastamentos de longa duração com base em uma proposta de Portaria. Iniciamos com os critérios para divisão do recurso (financeiros e orçamentários) para os congressos e outros eventos. A primeira proposta é que seja dividido em 5 grandes áreas, diretorias e presidência. Marília diz que no ano passado vários servidores de Unidades de Conservação pediram para a Diretoria de Biodiversidade -DIBIO apoio para participarem de eventos. Gustavo comenta que este ano é a primeira vez que se divide o orçamento por macroprocesso e ressalta que a sugestão dele é que os recursos para participação nos congressos e outros eventos de formação sejam divididos por Diretoria até que se tenhamos uma noção de quanto cada macroprocesso executa. Marília diz que a DIBIO, em sua maioria, tem esses eventos já mapeados. Proposta final de divisão dos recursos é de R\$150.000,00 (cento e cinquenta mil) para Direp, R\$150.000,00 (cento e cinquenta mil) Diusp, R\$150.000,00 (cento e cinquenta mil) para a DIBIO, R\$ 30.000,00 (trinta mil) para a DIPLAN e R\$ 20.000,00 (vinte mil) para Presidência, com prazo de revisão em agosto. Com isso Helena diz que o PAC está finalizado e será publicado sem os valores. Clayton diz que a Portaria de gratificação e o PAC finalizados serão apresentados. Gustavo diz que o recurso da capacitação são para as ações formadoras e o recurso para o planejamento sai da rubrica de planejamento operacional e orçamento. Helena segue lendo a planilha com as prioridades, cita um a um. Helena ressalta que se tiverem suas prioridades devem encaminhar a CGGP para iniciarmos o diálogo e a execução. Angélica de acordo. Marília disse que irá ver internamente e Érika está de acordo. Encerrado este tema, passamos para as diretrizes para participação em eventos de longa duração. Helena fala da importância de olharmos a Política de Desenvolvimento de Pessoas e que ela deve ser revisada, mas hoje ela pode nos ajudar a nortear com as diretrizes para a participação dos eventos de longa duração. Após um debate retoma-se o olhar sobre as diretrizes. Clayton pede para ver se o afastamento tem que estar vinculado as atribuições do cargo? Seguem lendo e detalhando a Portaria. Surge uma proposta de o Comitê Gestor de Capacitação ser a instância de deliberação das participações de eventos de longa duração, seguindo ordem alfabética dos titulares, Helena irá encaminhara para os membros o documento em construção para contribuições até dia 05/04 para que dê respaldo à quem está avaliando. Marília solicita que a Política de Desenvolvimento de Pessoas seja observada. Angélica questiona a necessidade de ter diretrizes para a licença capacitação. Helena sugere que tenhamos uma outra Portaria. Helena apresenta Fabiana e fala das reuniões para planejamento do curso dos novos AAs. Após, a reunião é encerrada e eu Thais, responsável pela relatoria, finalizo este documento.

Assinaturas dos presentes: