



INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

PORTRARIA N° 140, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2014.

Institui o Plano Anual de Capacitação 2015 do Instituto Chico Mendes. (Processo nº 02070.002366/2014-29).

O PRESIDENTE DO INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE, no uso das atribuições que lhe confere o art. 21, do Anexo I do Decreto nº 7.515, de 08 de julho de 2011, o qual aprovou a Estrutura Regimental do Instituto Chico Mendes, publicado no Diário Oficial da União no dia 11 de julho de 2011 e pela Portaria nº 304, de 28 de março de 2012, da Ministra de Estado Chefe da Casa Civil da Presidência da República, publicada no Diário Oficial da União de 29 de março de 2012,

Considerando o Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006 que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

Considerando a Portaria Normativa nº 106 de 30 de dezembro de 2008 que institui a Política de Desenvolvimento de Pessoas no âmbito do ICMBio.

R E S O L V E:

Art. 1º Instituir o Plano Anual de Capacitação 2015 do Instituto Chico Mendes.

Art. 2º O Plano Anual de Capacitação – PAC tem como objetivo geral assegurar e promover a implementação de um programa de educação continuada que atenda às necessidades institucionais, com vistas à preparação dos servidores para desempenharem suas atribuições com efetividade.

Art. 3º São objetivos específicos do PAC:

- a) Contribuir para que o servidor adquira conhecimentos que permitam o desenvolvimento do pensamento crítico a cerca de seu papel institucional, como cidadão e como profissional;
- b) Dar continuidade à implementação, no âmbito do ICMBio, do processo de educação continuada, proporcionando aos servidores condições necessárias ao cumprimento de suas atribuições e visando o alcance da missão institucional;
- c) Envidar esforços para que cada ação de capacitação reflita direta ou indiretamente na potência de ação institucional;
- d) Promover a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos beneficiários da Política Nacional de Meio Ambiente;

imkt

- e) Oportunizar situações de aprendizagem nas modalidades presencial, a distância e mista, e;
- f) Desenvolver conteúdos, programas e ferramentas para formação e aprimoramento continuado.

Art. 4º São diretrizes do Plano Anual de Capacitação 2015:

- a) Formação inicial da carreira;
- b) Formação gerencial;
- c) Ampliação do quadro de tutores do ICMBio;
- d) Promoção, em conjunto com instituições parceiras, de cursos de pós graduação com apoio à participação dos servidores;
- e) Formação continuada dos servidores com o objetivo de aprimorar os serviços prestados atendendo às metas institucionais;
- f) Ampliar parcerias com instituições, nacionais e internacionais, para a execução dos eventos de capacitação, e;
- g) Planejar e executar eventos de capacitação em parceria com o Ministério do Meio Ambiente e vinculadas, propiciando desta forma a participação de servidores desses órgãos como aprendizes e instrutores.

Art. 5º São metas do Plano Anual de Capacitação 2015:

- a) Executar 90% dos eventos de capacitação constantes no Anexo I;
- b) Capacitar 20% dos gestores do ICMBio;
- c) Ampliar em 100% os cursos a distância;
- d) Capacitar 80% de servidores efetivos em pelo menos uma capacitação prevista no PAC, levando-se em consideração o período 2011-2015,e ;
- e) Afastar até 3% do total de servidores do ICMBio para participar de programas de pós-graduação, *lato sensu* ou *stricto sensu*;

Art. 6º O PAC 2015 está organizado em quatro eixos temáticos:

- a) Formação inicial - cursos destinados a servidores recém ingressos no órgão;
- b) Formação específica - cursos de línguas, mestrado profissional e demandas espontâneas, destinados a todos os servidores, independentemente do cargo exercido ou área que atuam;
- c) Formação gerencial - eventos de capacitação destinados a servidores que exercem função de chefia. Contemplam capacitações com objetivo de fornecer

Walt



ferramentas de gestão de equipes que auxiliem de forma efetiva na atuação dos gestores do ICMBio e;

d) Formação técnica - eventos de capacitação destinados a grupos ou segmentos específicos de servidores, em razão do cargo exercido ou da área em que atuam. Contemplam capacitações que visam o desenvolvimento de competências (conhecimento, habilidade e atitude) técnicas relacionadas à área de atuação específica.

Art. 7º O conjunto de eventos de capacitação, dentro de um eixo, com afinidade entre si formam os Ciclos que podem ser realizados de duas formas:

I Aberto ou em formato de cardápio - o aprendiz escolhe qual (is) evento (s) quer participar dentre um conjunto que lhe é oferecido, e;

II Fechado - o aprendiz é o mesmo ao longo de todo o ciclo.

Art. 8º As ações de capacitação previstas no PAC respeitam os seguintes valores: excelência em resultados; foco no servidor; flexibilidade; dinamismo; inovação, ética e criatividade.

Art. 9º O Plano de Curso é de caráter obrigatório, conforme Portaria ICMBio nº 9 de 12 de fevereiro de 2014 e deverá ser entregue pelo Coordenador de Curso em até 5 dias úteis antes da realização do evento de capacitação.

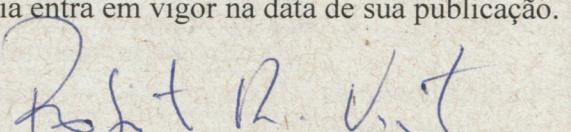
Parágrafo único. O pagamento de Gratificação por Encargo de Curso fica condicionado ao cumprimento das exigências da Portaria citada no caput.

Art. 10 O PAC 2015 será permanentemente monitorado pelo Comitê Gestor de Capacitação - CGCAP e avaliado semestralmente, considerando como subsídio os relatórios emitidos pela Educação Corporativa/CGGP, nos quais constarão a avaliação de reação e a avaliação de impacto dos eventos de capacitação.

Art. 11 Os eventos de capacitação previstos neste Plano Anual de Capacitação deverão acontecer dentro do exercício de 2015.

Art. 12 Fazem parte do Quadro de ações de capacitação os eventos constantes no Anexo I da presente Portaria.

Art. 13 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.


ROBERTO RICARDO VIZENTIN

Presidente

PUBLICADO NO DOU Nº 246		
Seção	1	Pág. 255
de	19 / 12	/ 14

ANEXO I – Plano Anual de Capacitação do ICMBio - PAC 2015

Eixos	Ciclo	Curso
FORMAÇÃO TÉCNICA	Administrativo	Prevenção de acidentes e primeiros socorros, Primeiros Socorros em Áreas Remotas
		Sistemas da Administração Pública Federal
		Processo Administrativo Disciplinar - PAD
		Execução orçamentária e financeira (planejamento, orçamento e finanças)
		Llicitação e Contratos
		Mecânica básica automotiva e manutenção preventiva
	Conservação e manejo da biodiversidade	Pilotagem de embarcações em águas interiores e abertas
		Elaboração de projetos para a conservação da biodiversidade
		Aplicação de critérios IUCN para avaliação do estado de conservação das espécies marinhas costeiras e oceânicas
		Capacitação de Planejamento Territorial Marinho
	Consolidação Territorial	Elaboração de programas de Conservação
		Instrução processual de regularização fundiária
	Formação de Instrutores	Atualização de instrutores
		Curso de Formação de Instrutores/Tutores
		Ciclo de Geoprocessamento
	Geoprocessamento	Ferramentas Econômicas e Estudos de Viabilidade Econômica
		Gestão e Acompanhamento de Concessões
		Planejamento de Exposição Interpretativa
		Planejamento de Trilhas Aquáticas
		Ferramentas de Planejamento com enfoque na elaboração do Plano de Manejo (serviços ecossistêmicos, uso público, padrões abertos, etc.)
		Planejamento e Manejo de Trilhas e Estradas
	Gestão de UC	Implementação do Uso Público
		5º Ciclo de Gestão Participativa (continuação)
		6º Ciclo de Gestão Participativa
		Módulo Inicial Conjunto (Gestão Participativa e Educação Ambiental)
		Educação na gestão pública da biodiversidade: Fundamentos e estratégias de processos formativos da gestão socioambiental
	Uso Público	Monitoramento da Biodiversidade e Protocolos
		Monitoramento marinho - <i>Reef Check</i> e Costões Rochosos
		Gestão, manejo e monitoramento participativo
		Estatística aplicada à conservação
		Ferramentas de análise espacial para conservação
	Gestão Participativa e Educação Ambiental	Gestão de dados e da informação, uso e interpretação de dados
		Monitoramento da Biodiversidade e Protocolos
		Monitoramento marinho - <i>Reef Check</i> e Costões Rochosos
		Gestão, manejo e monitoramento participativo
		Estatística aplicada à conservação
	Monitoramento da Biodiversidade	Ferramentas de análise espacial para conservação
		Gestão de dados e da informação, uso e interpretação de dados
		Monitoramento da Biodiversidade e Protocolos
		Monitoramento marinho - <i>Reef Check</i> e Costões Rochosos
		Gestão, manejo e monitoramento participativo

Eixos	Ciclo	Curso
FORMAÇÃO TÉCNICA	Proteção	Atualização em Abordagem, Armamento e Emprego de Instrumentos de Menor Potencial Ofensivo - Renovação de Porte de Arma
		Manejo do fogo e II Encontro dos Gerentes do Fogo de Unidades de Conservação
		Coordenação e planejamento de ação fiscalizatória
		Fiscalização de fauna
		Fiscalização de atividades degradadoras
		Emergências químicas
		Abordagem, armamento e tiro
		Fiscalização de flora com componente em mineração
		Investigação em incêndios florestais
	Licenciamento	Oficinas de instrutores de fiscalização
		Autorização para o licenciamento
	Comunicação	Comunicação Institucional
		Atendimento à imprensa e <i>media training</i>
TOTAL FORMAÇÃO TÉCNICA		R\$ 1.785.000,00

FORMAÇÃO GERENCIAL	Gestão de Equipe/Coaching
	Ética no serviço público
	Gestão de Conflitos
	Captação de recursos
	Desenvolvimento de liderança comportamental
	3º Ciclo de Gestão para Resultados (continuação)
	4º Ciclo de Gestão para Resultados
	Cardápio de aprendizagem para os membros do CGCAP, Coordenador Regional e Comitê Gestor
	Capacitação para gestores de sítios Ramsar
TOTAL FORMAÇÃO GERENCIAL	
R\$ 420.000,00	

FORMAÇÃO ESPECÍFICA	Programa “Biolíngue”
	Mestrado Profissional Biodiversidade em Unidades de Conservação - parceria Jardim Botânico do Rio de Janeiro
	Demandas espontâneas (Congressos, Seminários e afins)
	Educação a distância
TOTAL FORMAÇÃO ESPECÍFICA	R\$ 595.000,00

FORMAÇÃO INICIAL	V Curso de Formação em Gestão da Biodiversidade
	II Curso de Ambientação
TOTAL FORMAÇÃO INICIAL	R\$ 200.000,00

TOTAL PAC 2015 **R\$ 3.000.000,00**

EMBRANCO