

## Memória da 34ª Reunião do Comitê Gestor de Capacitação - CGCAP

Às 15h40 min do dia 28 de maio de 2014, presentes Andréa de Marque, Helena Araujo, Erismar Novaes, Cecil Roberto de Maya, Carla Michelle Lessa, Katia Torres, André Alamino, Eliene Iglesias, José Lopes, Ugo Eichler Vercillo. Helena abre a reunião agradecendo a presença de todos e fala sobre a pauta da reunião: deliberação sobre a participação de servidores em programa de pós-graduação *stricto sensu* no país e no exterior. Helena começa apresentando as propostas de programa de pós-graduação *stricto sensu* no país e esclarece detalhes da Portaria ICMBio nº 177/13, explica que há 31 servidores afastados e que considerando o universo de servidores em exercício no ICMBio é possível afastar mais 26 servidores. Informa que temos 8 (oito) propostas de afastamento para deliberar, sendo 04 (quatro) de mestrado, 03 (três) de doutorado e 01 (uma) de Doutorado Sanduíche (USP/Alemanha), além de 02 (dois) casos especiais e descreve os critérios que deverão ser analisados conforme determina a referida Portaria. Começa a análise do projeto do servidor CARLOS ROBERTO ABRAHÃO que pleiteia o curso de Doutorado Sanduíche em epidemiologia experimental aplicada às zoonoses na Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (FMVZ/USP) e Alemanha. O Comitê considera pertinente a temática do projeto além de reconhecer a dedicação do servidor, aprovando o afastamento para capacitação do servidor CARLOS ROBERTO ABRAHÃO. O Comitê passa a discorrer sobre o projeto do servidor JOAQUIM ROCHA DOS SANTOS NETO que pleiteia o curso de Mestrado em Ecologia da Biodiversidade na Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC), observando que o servidor já está cursando e em caso de aprovação do afastamento o mesmo terá início oficialmente apenas após esta reunião. Carla observa que ficará apenas um servidor na unidade em caso de aprovação. Katia destaca que o tema é muito voltado para as atividades da UC. Daniel lembra que a chefia imediata aprovou o afastamento do servidor. Eliene lê a justificativa do servidor para sua participação na capacitação. Lopes diz que há situações em que após a capacitação o servidor é removido, não aproveitando os conhecimentos na Unidade para a qual a capacitação será autorizado. Andrea sugere seja levado ao Comitê de Remoção como critério para remoção a permanência do servidor na unidade pelo mesmo tempo do afastamento. Cecil destaca que o importante é o conhecimento gerado e que ficará registrado para outros gestores da unidade, mas há necessidade da permanência do servidor na UC. Katia diz que o treinamento para compilar os conhecimentos gerados é necessário para que este conhecimento seja mais bem aproveitado e acessado por demais interessados. Helena informa que Andrea iniciou contato com o IBAMA e já foi instalado software repositório para este fim. O Comitê aprova o afastamento para capacitação do servidor JOAQUIM ROCHA DOS SANTOS NETO. Segue a apresentação do projeto de pesquisa da servidora KATIA REGINA AURICH que pleiteia Mestrado Profissional em Gestão Pública na Universidade Federal do Espírito Santo (UFES). Helena informa que a servidora já está em contato com Cesar da COPLAN para as atividades. Daniel destaca que o período de afastamento é curto e que concorda com o afastamento da servidora. O Comitê aprova o afastamento para capacitação da servidora KATIA REGINA AURICH. A seguir é analisada a solicitação da servidora KEIKO FUETA PELLIZZARO que pleiteia Mestrado em Ecologia na Universidade de Brasília (UNB). Kátia informa que este projeto começou a ser financiado e que há garantias de continuidade das atividades. Carla questiona se o tema não é recorrente na temática de pesquisa. Katia informa que não é recorrente para manejo. O afastamento da servidora é aprovado pelo CGCAP. O Comitê passa a discutir o projeto da servidora MARÍLIA FALCONE GERRA que pleiteia Mestrado Interunidades em Museologia, na Universidade de São Paulo (USP). Katia questiona o que é musealização do território. Andrea informa que é a transformação do território em um museu a céu aberto. O comitê aprova o afastamento da servidora. O comitê

passa a debater o processo do servidor **ROGÉRIO GERALDO ROCCO** que pleiteia Doutorado em Sociologia e Direito, na Universidade Federal Fluminense (UFF). Eliene informa que a linha de pesquisa é Conflitos Socioambientais Rurais e Urbanos. O comitê questiona sobre a manifestação da chefia do Parque da Tijuca, unidade a qual o servidor está lotado. Há dúvida sobre o quantitativo de servidores lotados na unidade. Daniel destaca que não há este tipo de pesquisa no Instituto. O comitê decide por aguardar a manifestação da chefia imediata para deliberação sobre o afastamento do servidor. O Comitê passa a discutir o projeto da servidora SYLVIA DE SOUSA CHADA que pleiteia Doutorado em Psicossociologia de Comunidades e Ecologia Social na Universidade Federal do Rio de Janeiro. Helena destaca que a servidora participa de outra capacitação de média duração e que é obrigatório que a mesma conclua o curso. O comitê inicia debate sobre as justificativas para a autorização da participação da servidora. Alguns membros informam que diante das condições relacionadas ao afastamento da servidora não se sentem confiantes em manifestar-se sobre o afastamento. O Comitê decide que a solicitação seja reapresentada na próxima reunião do CGCAP. Será marcada uma reunião extraordinária para convalidar as decisões e deliberar sobre as solicitações dos servidores Sylvia Chada e Rogério Rocco. O Comitê passa a debater o processo do servidor THIAGO ORSI LARANJEIRAS que pleiteia Doutorado em Biologia (Ecologia) no Instituto de Pesquisa da Amazônia (INPA). Ugo manifesta que esta ação corresponde ao PAN das Aves da Amazônia. Katia destaca a qualidade das pesquisas realizadas no PARNA Viruá. O comitê aprova o afastamento do servidor. Helena inicia a explanação sobre casos especiais e inicia com a modificação do tema da pesquisa do servidor Paulo Jardel. O comitê manifesta-se favorável à alteração. O comitê passa a debater a adequação do tema do pré-projeto do servidor Aroldo e o novo cronograma de execução. O comitê acata as proposta apresentadas pelo servidor. Às quinze horas e quarenta e cinco minutos a reunião é encerrada e a relatoria finalizada. Este documento é composto pela memória da reunião e lista de presença de mesma data, assinada pelos presentes.