

54ª REUNIÃO ORDINÁRIA CGCAP

Assunto: DELIBERAÇÃO DE AFASTAMENTOS
1º/2018

Data: 24/11/2017

Local: SALA MULTIMÍDIA ICMBIO

Início: 9:00

Término: 12:00

1. Participantes

Nome	Área	Cargo
HELENA MACHADO C. C. ARAUJO	CGGP	COORDENADORA
THAIS FERRARESI PEREIRA	CGGP	COORDENADORA
FLAVIA CRISTINA G. DE OLIVEIRA	CGPLAN	COORDENADORA
GUSTAVO COSTA RODRIGUES	CGFIN	COORDENADOR
JOSÉ LUIZ ROMA	CGATI	COORDENADOR
FABIO FRANÇA SILVA ARAUJO	CGEUP	COORDENADOR
ANDRÉ LUIZ MARTINS ALAMINO	CGPRO	COORDENADOR
CARLA MICHELE LESSA	CGTER	COORDENADOR
KATIA TORRES RIBEIRO	CGPEQ	COORDENADORA
TATIANA DE CARVALHO BENEVIDES	DGEM	CHEFE SUBSTITUTA
TATIANA MENDONÇA FAJARDO GONÇALVES	COCAM	COORDENADORA
MARINA PINHEIRO KLUPPEL	ACADEBIO	CHEFE (A DISTANCIA VIA SKYPE)
ROGÉRIO ELISEU EGEWARRTH	CGSAM	ANALISTA AMBIENTAL (REPRESENTAÇÃO SEM VOTO)

2. Pauta

Nº	Resumo dos Relatos												
1	<p>Às dez horas do dia vinte e quatro de novembro de 2017, presentes os participantes acima descritos, Thais Ferraresi inicia a reunião dando boas-vindas a todos, informando sobre a descrição da pauta da reunião. Explica sobre a alteração de quantitativo de afastamentos para esta reunião conforme portaria 633, DE 11 DE OUTUBRO DE 2017:</p> <p><i>Art. 7º O número máximo de servidores afastados para participação em programas de pós-graduação no Brasil e no exterior, nos exercícios de 2017 e 2018, não poderá ser superior a 3% (três por cento) do total de servidores do ICMBio, sendo no máximo 2,5% (dois e meio por cento) para especialização, mestrado e mestrado profissional e 0,5% (meio por cento) para doutorado e pós-doutorado.</i></p> <p>Explica ainda o limite máximo de servidores que o órgão poderá manter afastado e autorizar o afastamento conforme quadro abaixo:</p> <table border="1"><thead><tr><th>TOTAL DE SERVIDORES EFETIVOS (GERAL)</th><th>1679*</th></tr></thead><tbody><tr><td>LIMITE DE 3% para AFASTAMENTO</td><td>50</td></tr><tr><td>EM AFASTAMENTO</td><td>40</td></tr><tr><td>SUBTOTAL DISPONÍVEL</td><td>10</td></tr><tr><td>MESTRADO (2,5%)</td><td>8</td></tr><tr><td>DOUTORADO (0,5%)</td><td>2</td></tr></tbody></table> <p>*dados do extrator do mês de outubro de 2017.</p>	TOTAL DE SERVIDORES EFETIVOS (GERAL)	1679*	LIMITE DE 3% para AFASTAMENTO	50	EM AFASTAMENTO	40	SUBTOTAL DISPONÍVEL	10	MESTRADO (2,5%)	8	DOUTORADO (0,5%)	2
TOTAL DE SERVIDORES EFETIVOS (GERAL)	1679*												
LIMITE DE 3% para AFASTAMENTO	50												
EM AFASTAMENTO	40												
SUBTOTAL DISPONÍVEL	10												
MESTRADO (2,5%)	8												
DOUTORADO (0,5%)	2												

Em seguida o Comitê inicia a leitura dos temas dos projetos e verificação do alinhamento aos temas prioritários constantes do ANEXO I

DIPLAN	Doutorado	Mestrado
Modernização da gestão pública com foco no Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC		
Modelos inovadores de licitação e contratos		
Segurança e Qualidade de Vida no trabalho		
DIBIO		
Manejo da biodiversidade em unidades de conservação e para melhoria do estado de conservação de espécies ameaçadas	1. Kelly Ferreira Cottens; 2. Elildo Alves Ribeiro de Carvalho; 3. Eloisa Neves Mendonça; 4. Roberto Cavalcante Barbosa	
Elaboração, monitoramento e análise de estratégias para a conservação e uso da biodiversidade		1. Carlos Fernando Anciet Fischer
Planejamento territorial voltado à conservação da biodiversidade		
DIMAN		
Gestão territorial como estratégia de conservação e desenvolvimento sustentável	1. Sylvio Romério Briglia Ferreira	
Pesquisa e monitoramento do manejo integrado do fogo		1. Flavia Lopes Bertier
Uso público e negócios em unidades de conservação com ênfase nos impactos econômicos e sociais da visitação em áreas protegidas	1. Leonardo Boquimpani de Freitas; 2. Ana Paula de Oliveira Mendes	1. Francisco Fernando Livino de Carvalho
DISAT		
Pesquisa e monitoramento da participação social na conservação da biodiversidade com ênfase em estratégias de mediação de conflitos socioambientais e gestão do território	1. Fabiano Pimentel Ribeiro	1. Mariele Borro Mucciato Xavier
Inclusão social e produtiva como estratégia de conservação e desenvolvimento sustentável em Unidades de Conservação		1. Daniel Guimarães Bolsonaro Penteadó;
Estratégias para o ganho de escala na regularização fundiária, podendo envolver: intercâmbio de experiências com outros países ou estados, metodologias de avaliação de imóveis, revisão do arcabouço legal, captação de recursos, geoprocessamento ou gestão/organização interna do processo		
GABIN		
Gestão Estratégica: planejamento, monitoramento e avaliação de estratégias no poder público		
Gestão/Gerenciamento de Projetos		

Liderança: Gestão de Pessoas e Equipes, Coaching		
SEM ALINHAMENTO		1. Nana Brasil Falcão Nascimento

Após a definição acima, o Comitê inicia a leitura, debate e deliberação das propostas, incluindo os objetivos gerais e específicos (quando houve) de cada projeto de pesquisa.

KELLY FERREIRA COTTENS - tendo em vista a priorização de temas definidos pelo CGCAP o reduzido número de vagas para doutorado o Comitê INDEFERE o pleito e sugere que a servidora apresente sua proposta na próxima reunião se entender pertinente.

FABIANO PIMENTEL RIBEIRO – tendo em vista a priorização de temas definidos pelo CGCAP o reduzido número de vagas para doutorado o Comitê INDEFERE o pleito e sugere que a servidora apresente sua proposta na próxima reunião se entender pertinente.

O Comitê analisa os dois processos abaixo que estão ligados a mesma Unidade de Conservação REBIO GURUPI.

ELILDO ALVES RIBEIRO DE CARVALHO JUNIOR- O Comitê fala que o tema do Projeto do Servidor é bem amplo e que contempla várias frentes de trabalho, apesar de ser muito relevante, considerando o reduzido número de vagas, **INDEFERE** o pleito.

ELOISA NEVES MENDONÇA – O projeto é relevante, além disso a servidora está lotada na unidade de conservação com dedicação integral ao tema. O Comitê **DEFERE** o pleito condicionado à incorporação de variáveis sociais e sustentáveis no projeto com o mosaico.

ROBERTO CAVALCANTI BARBOSA FILHO - Comitê **INDEFERE** o projeto devido ao reduzido número de vagas, apesar da relevância do tema e informa que não há como realocar força de trabalho no caso de afastamento.

SYLVIO ROMÉRIO BRIGLIA FERREIRA – O comitê comenta sobre a questão do monitoramento de frotas pesqueiras pelo CEPsul e CEPnor e sobre a gestão da pesca. Trata de um tema complexo e prioritário, nesse sentido o Comitê **DEFERE** o pleito.

LEONARDO BOQUIMPANI DE FREITAS - Comitê fala que este estudo poderia ser realizado por outras fontes. Fala-se sobre o impacto do resultado do estudo no que se refere à sua conclusão. Para um doutorado o estudo deveria ser mais amplo, desta forma o Comitê delibera que o servidor poderá reapresentar o estudo com maior abrangência para a reunião que ocorrerá em maio, com a sugestão de coleta de dados em outras unidades para que haja um olhar sistêmico para o projeto, neste caso **INDEFERE** o pleito.

ANA PAULA DE OLIVEIRA MENDES – O Comitê reflete sobre a relevância do tema com foco do negócio em torno da castanha, porém avaliam que já existem alguns estudos nesta área. Apesar de ser o tema muito relevante, considerando o reduzido número de vagas, **INDEFERE** o pleito.

NANA BRASIL FALCÃO NASCIMENTO- Comitê delibera em **INDEFERIR** por não haver alinhamento com os temas prioritários.

FLÁVIA LOPES BERTIER - O comitê delibera que o tema é relevante e integrado as prioridades da Unidade de em que a servidora está lotada. Neste caso **DEFERE** o pleito condicionado à apresentação de consulta e alinhamento com a COIN referente ao manejo integrado do fogo.

DANIEL GUIMARÃES BOLSONARO PENTEADO - O Comitê entende que o tema é relevante e Neste caso **DEFERE** o pleito.

MARIELE BORRO MUCCIATTO XAVIER – A servidora apresenta poucas referências teóricas externas bem como ausência de alinhamento com o Projeto Político Pedagógico do ICMBIO. Neste sentido o Comitê defere o pleito condicionado que o projeto incorpore no referencial teórico o PPP do ICMBIO bem como outros documentos externos referentes ao Tema de projetos políticos

pedagógicos.

FRANCISCO FERNANDO LIVINO DE CARVALHO – O comitê comenta que o projeto não se aprofunda em sustentabilidade nas edificações, porém é relevante para o ICMBio ter um alinhamento institucional sobre esse tema com subsídios ligados à obras com recurso de compensação ambiental. O comitê defere o pleito condicionado que o projeto incorpore proposta de eficiência energética e a adaptação aos ambientes, biomas e a utilização de materiais locais

CARLOS FERNANDO ANICET FISCHER - O comitê conclui que o tema está muito genérico e com metodologia vaga, não existe a apresentação de onde esse projeto será aplicado. Além disso fala-se sobre a impossibilidade de reposição de servidor. Ressalta-se sobre acúmulo de informações dado pelo GEF mangue sobre o tema. O Comitê sugere posterior apresentação na próxima deliberação com ajustes elencados acima e **INDEFERE**, o pleito.

Considerando que o Anexo I da PORTARIA Nº 633, de 11 de Outubro de 2017, que estabelece critérios para participação de servidores em programas de pós graduação ter previsão anual e a necessidade de publicação de novo anexo para 2018, fica acordado que a CGGP irá fazer uma consulta por meio dos membros para alinhamento de novos temas

O comitê também fala sobre a necessidade das Coordenações Gerais terem efetividade no acompanhamento dos projetos e no retorno do afastamento dos servidores.