

Memória da 25ª Reunião do Comitê Gestor de Capacitação – CGCAP

Às 15h do dia vinte e oito de abril de dois mil e treze, presentes: Anna Flávia, Clayton Castilho, Helena Araújo, Carlos Santos, Gustavo Rodrigues, Fábio França, Conceição Matos, Arthur Brant, Alexandre Lemos, Ugo Vercillo, Fernanda Bucci, Flávia Oliveira, Bernardo Brito. Ricardo Brochado mesmo não presente, encaminha sua avaliação quanto às solicitações dos servidores de participação nos eventos de longa duração. A Diretora de Planejamento, Administração e Logística, Anna Flávia S. de Franco abre a reunião, informa que é a primeira vez que participa do Comitê de Capacitação do ICMBio, mas que já acompanhou outros grupos de trabalho com esta competência. Sugere que o comitê prime pela democracia e transparência nas decisões. Diz ainda que a comunicação é um desafio no ICMBio, por conta da grande descentralização e diferença de realidades. Sugere que a capacitação seja cada vez mais um dos instrumentos de fixação em locais mais remotos e contribua com a valorização dos servidores, utilizando os mecanismos já existentes. Registra ainda que a ACADEBio é um mecanismo de excelência do ICMBio com grande importância e diz que está aberta a novas ideias para serem implementadas lá, otimizando o esforço da instituição. Diz ainda que todo o esforço de capacitação voltado para o desenvolvimento deve convergir os interesses institucionais e pessoais e complementa falando que o comitê de capacitação já é um exemplo de espaço estratégico para tal fim. Na sequência apresenta a pauta: Deliberação sobre participação de servidores em eventos de capacitação de longa duração, no país e no exterior e passa a palavra para Helena. Helena informa que a Portaria nº 177 de 28 de março de 2013 define critérios e quantitativos para eventos de longa duração para o biênio 2013/2014 e fixou que 3% do total de servidores podem se afastar, ou seja, 58 servidores. Hoje, há 33 afastados. Portanto, 25 podem ser afastados. Helena informa ainda os subitens da pauta: i) Solicitações com afastamento (*stricto sensu*); ii) Solicitações de Treinamento Regularmente Instituído; iii) Especialização sem afastamento; iv) Casos Especiais. Helena informa que o servidor **Paulo Jardel**, que possui solicitação de participação em Mestrado Profissional, solicitou participar da reunião. Os membros deliberam que, por isonomia a todos os solicitantes, ele será chamado quando chegar a análise de seu pedido, caso seja necessário. Na continuidade, Helena lê o artigo 7º da Portaria 177 que fala das prioridades para participação em programas de pós-graduação e as grandes áreas temáticas. Em seguida dá início com a leitura das informações do servidor **Gilberto Sales** e seu respectivo pré-projeto. Ugo informa que falou com o Gilberto diz que ele não queria se afastar, mas a Nota Técnica do MPOG estabelece que para participar de pós-graduação *stricto sensu* é necessário o afastamento integral. Após debate o servidor é aprovado com ressalvas. O Comitê solicita que o servidor ajuste o pré-projeto delimitando mais o tema, definindo melhor a metodologia e focando os Planos de Ação de Espécies Ameaçadas. Bernardo sugere que na próxima reunião seja incluída a informação do estágio em que está a capacitação, se o servidor já foi aprovado pela Universidade ou não. Helena segue para a próxima servidora, **Camila Garcia Gomes**. Helena lê o objetivo do pré-projeto.

Bernardo questiona a qualidade dos dados que serão analisados na dissertação, uma vez que será feita sobre dados secundários. Em seguida o Comitê afirma sua confiança nas instituições e servidores envolvidos, elogia a proposta de estudo e aprova o pedido da servidora. Em seguida Helena apresenta as informações da servidora **Lilian Bonjerne** e abre para manifestação do Comitê. Ugo apresenta diversas informações para a conservação de onça e ressalta a importância deste projeto. O Comitê acha importante que a servidora inclua nas perguntas que irá responder no doutorado, se a espécie estudada é indicadora de formação de corredores ecológicos. O Comitê aprova. Passam para a análise do pré-projeto do servidor **Renato Cezar** e o debate é aberto. O Comitê reprova justificando que o objeto de estudo não é uma prioridade institucional e sugere que, caso seja de interesse do servidor, o projeto seja reapresentado na próxima reunião do Comitê que tratará dos eventos de longa duração, em outubro de 2013, destacando os benefícios diretos que tal estudo trará para os processos do instituto. E caso reapresente terá que se manifestar quanto a saída da função gratificada. A próxima é a servidora **Ana Flávia Ceregatti Zingra**. Helena lê as respectivas informações e abre para manifestações. Carlos ressalta a importância desta proposta. O Comitê aprova e elogia a proposta de estudo. O próximo é o servidor **Leonardo Brasil**. Helena lê as informações do servidor e do projeto. O Comitê debate e reprova justificando que o pré-projeto está inconsistente e não fica claro o objetivo, bem como existe a incompatibilidade em participar no mestrado e a dedicação exclusiva do cargo de chefia da APA Serra da Mantiqueira. O Comitê recomenda que no formulário de afastamento conste a informação que nos casos de cargos comissionados ele abrirá mão do cargo de chefia. O Comitê ressalta a recomendação do Ministério do Planejamento que diz não ser possível o afastamento parcial em pós-graduação *stricto sensu*. Na sequência passam a analisar o pedido da servidora **Amely Branquinho Martins**. Ugo informa que ela já havia apresentado o projeto na reunião anterior e tinha sido aprovado junto ao ICMBio, entretanto não foi aprovada na antiga universidade. Ela atualmente já está aprovada em nova universidade. A nova solicitação é aprovada. Em seguida passam a analisar o pré-projeto do servidor **José Leocádio**. O comitê abre um debate e reprova tendo em vista que o projeto não deixa claro os objetivos do estudo, a metodologia, a aplicabilidade frente aos objetivos institucionais e que o objeto de estudo apresentado não enseja em afastamento de quatro anos. O próximo é o servidor **Paulo Jardel**. Helena lê as informações do servidor. O servidor é chamado e esclarece que o valor apresentado é o para inscrição e estadia dele durante os 3 (três) meses de disciplina. O Comitê debate e aprova. O seguinte é o servidor **Marcus Vinícius Mendonça**. Helena lê as informações do servidor e do pré-projeto. O Comitê debate e reprova, tendo em vista que ele é o substituto da chefia, que está cursando o Mestrado Profissional no Jardim Botânico e pela incompatibilidade dos dois estarem cursando simultaneamente. Em seguida passam para as especializações sem afastamento. Helena passa a apresentar o pré-projeto do servidor **Rene da Fonseca**. O Comitê abre um amplo debate frente às poucas informações do pré-projeto e a ementa do curso. O Comitê aprova. O próximo é o servidor **Wellyngton Ferreira**. Após apresentação do pré-projeto o Comitê

debate e aprova frente à importância do tema. O Comitê sugere que no anexo I, da Portaria 177, onde existe o modelo de projeto de pesquisa resumido, seja incluído o campo: i) ementa do curso e outros itens que o Fábio irá encaminhar para os membros do Comitê de Capacitação e estes irão deliberar e solicitar a complementação à Presidência. O próximo é o servidor **Tiago Beraldo** que solicita a conversão do Mestrado para o Doutorado. O Comitê aprova e a CGGP encaminhará para a PFE a fim de conferir a legalidade e poder autorizar tal pedido. A próxima é a servidora **Leidiane Diniz**, que solicita a alteração no pré-projeto já aprovado anteriormente pelo Comitê. Os membros aprovam. Às 18h30 a reunião é encerrada e a relatoria é finalizada. Este documento é composto pela memória da reunião, pela lista de presença de mesma data e pelo anexo I - Quadro resumo das deliberações do Comitê Gestor de Capacitação.

ANEXO I QUADRO

RESUMO DAS DELIBERAÇÕES

Processo	Servidor	Evento de Capacitação	Instituição de Ensino	Tema do Projeto	Deliberação
02062.000002/ 2012-41	Amely Branquinho Martins	Doutorado Pleno 2013 - Ciência Sem Fronteiras	<i>University of Texas at Austin</i>	Genética da Conservação de <i>Spajus flavius</i> : Variabilidade genética, estrutura genético-populacional, filogeografia e relações filogenéticas	Aprovado
02151.000085/ 2011-99	Gilberto Sales	Doutorado em Administração	Universidade Federal de Santa Catarina	Implementação de políticas públicas para a Conservação da Biodiversidade no Brasil.	Aprovado com Ressalvas
02070.000662/ 2013-12	Ana Flávia Ceregatti Zingra	Mestrado Acadêmico em Ciências do Ambiente e Sustentabilidade na Amazônia	Universidade Federal do Amazonas	Uso e produção da Castanha da Amazônia na Reserva Extrativista do Unini	Aprovado
02261.000016/ 2013-08	Camila Garcia Gomes	Mestrado em Aquicultura e Pesca de Instituto de Pesca	Instituto da Pesca	Efetividade de Áreas Protegidas Marinhas para Reposição dos Estoques Pesqueiros e Conservação da Biodiversidade: Estudo de caso na ESEC dos Tupiniquins/SP	Aprovado

Processo	Servidor	Evento de Capacitação	Instituição de Ensino	Tema do Projeto	Deliberação
02070.000098/ 2013-20	Leidiane Diniz Brusnelo	Mestrado Profissional Biodiversidade em Unidades de Conservação. Solicita alteração de Pré-Projeto	Jardim Botânico do Rio de Janeiro	Ações Estratégicas para aperfeiçoar a elaboração de Planos de Manejo de Reservas Extrativistas	Aprovado
02070.000992/ 2013-08	Leonardo Brasil de Matos Nunes	Mestrado Profissional em Conservação da Biodiversidade e Desenvolvimento Sustentável	Escola Superior de Conservação Ambiental e Sustentabilidade - ESCAS/IPÊ	Estratégias para o Ordenamento Territorial em Parques, Refúgios e Monumentos Naturais. Uma Proposta para Solução da Problemática Fundiária das Unidades de Conservação no Brasil.	Reprovado
02144.000027/ 2013-16	José Leocádio Teixeira Gondim de Lima	Doutorado para obtenção do Título de <i>Doctor of Philosophy</i>	<i>James Cook University</i>	A Interpretação Ambiental em Parques Nacionais da Austrália	Reprovado
02068.000003/ 2013-17	Lilian Bonjorne de Almeida	Doutorado em Ecologia (Doutorado)	Universidade Estadual de Campinas (Unicamp)	Uso da Paisagem por Onças-Pardas (<i>Puma Concolor</i>) em fragmentos de Mata Atlântica e Cerrado na Região Metropolitana de São Paulo.	Aprovado
02070.000683/ 2013-20	Paulo Jardel Braz Faiad	Curso de Mestrado Profissional em Gestão de Áreas Protegidas da Amazônia - MP-GAP	Instituto de Pesquisa da Amazônia - INPA	Compensação Ambiental (podendo sofrer alteração de acordo com o orientador)	Aprovado
02086.000002/ 2013-54	Renato César de Miranda	Mestrado em Recursos Naturais do Cerrado	Universidade Federal de Goiás	Riqueza e Distribuição da Macromicrobiota na Flona de Silvânia - GO	Reprovado

Processo	Servidor	Evento de Capacitação	Instituição de Ensino	Tema do Projeto	Deliberação
02070.001080/ 2013-45	Marcus Vinícius Mendonça	Mestrado Profissional do Programa de Pós-graduação em Gestão de Recursos Naturais e Desenvolvimento Local da Amazônia (PPGEDAM)	Universidade Federal do Pará	Recuperação de Áreas de Preservação Permanente: uma proposta articulada entre produtores, poder público e iniciativa privada	Reprovado
02070.001169/ 2012-21	Thiago do Val Simardi Beraldo Souza	Atualmente cursando Mestrado em Recreação, Parques e Turismo. Solicita alteração da capacitação de mestrado para doutorado	Universidade da Flórida	Uso Público e Biodiversidade: Análise do Manejo da Visitação para a melhoria da Gestão da UCs Federais do Brasil	Aprovado (Necessitando de análise da Procuradoria Federal Especializada)
02070.000223/ 2013-00	Wellyngton Silva Ferreira	Pós-graduação em Direito Adm.	Instituto Brasiliense de Direito Público	Licitações Públicas - Uma abordagem sobre suas diversas modalidades	Aprovado
02070.000172/ 2012-27	Renê da Fonseca e Silva Neto	Especialização lato sensu em Direito Adm. Na modalidade EAD	Universidade Anhanguera (Uniderp)	Direito Adm.	Aprovado